

VOETBALBELEID SV LELYSTAD '67

VERSIE JUNI 2006



Auteur	Technische Commissie SV LELYSTAD '67
Versie	0.1
Plaats	Lelystad
Kenmerk	Voetbalbeleid SV LELYSTAD '67 versie juni 2006

VERSIE INFORMATIE

Versie	Datum	Bijzonderheden	Auteur
0.1	Juni 2006	Eerste opzet t.b.v. werkgroep Tech.comm	Tech.Comm
0.2	Augustus 2006	Concept t.b.v. bestuur en jeugdcommissie	Tech.Comm
1.0	September 2006	Versie 1.0, vast te stellen op de extra ledenvergadering van September 2006	Tech.Comm

Copyright SV LELYSTAD '67 © te Lelystad

Niets uit deze uitgave mag verveelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm, geluidsband, elektronisch of op welke andere wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het dagelijks bestuur van SV LELYSTAD'67. Dit rapport is uitsluitend bedoeld voor intern gebruik.

VERZENDLIJST

Bestuur SV LELYSTAD'67
Jeugdcommissie SV LELYSTAD'67 Seniorencommissie SV LELYSTAD '67
Jeugd/seniorenkader SV LELYSTAD'67 (trainers, leiders, scouts en overige betrokkenen)
Leden SV LELYSTAD '67

INHOUDSOPGAVE

VERSIE INFORMATIE	II
VERZENDLIJST	III
INHOUDSOPGAVE	IV
VOORWOORD VAN DE TECHNISCHE COMMISSIE	1
1 ACHTERGROND EN KADERS	2
1.1 Waaronom jeugdvoetbalbeleid?	2
1.2 Bouwplan voor het jeugdvoetbalbeleid van SV LELYSTAD'67	2
1.3 Jaarplan en seizoenkalender	3
1.4 Structuur van het jeugdvoetbal.....	3
1.5 Het jeugdvoetbalbeleidsplan.....	4
1.6 Leeswijzer.....	5
1.7 Tot slot	6
2 BESCHRIJVING VOETBALVERENIGING SV LELYSTAD '67	7
2.1 Algemene verenigingsinformatie	7
2.2 Ledenaantallen (seizoen 2006-2007).....	8
2.3 Organisatiestructuur.....	8
3 ONTWIKKELING JEUGDVOETBALBELEIDSPLAN	10
3.1 Aanleiding voor de ontwikkeling van dit jeugdvoetbalbeleidsplan.....	10
3.2 Analyse van 'sterke en zwakke punten' en van 'kansen en bedreigingen'.....	10
3.3 Beschrijving ontwikkelingsproces jeugdvoetbalbeleidsplan.....	11
4 DOELSTELLING JEUGDVOETBALBELEIDSPLAN	12
4.1 Algemene doelstelling vereniging en jeugdafdeling.....	12
4.1.1 <i>De vereniging</i>	12
4.1.2 <i>De jeugdafdeling</i>	12
4.2 Doelstellingen jeugdvoetbalbeleid en jeugdvoetbalbeleidsplan	13
4.2.1 <i>Jeugdvoetbalbeleid</i>	13
4.2.2 <i>Jeugdvoetbalbeleidsplan</i>	13
5 DE VOETBALOPLEIDING.....	14
5.1 Uitgangspunten van SV LELYSTAD'67 ten aanzien van het leren voetballen	14
5.2 Uitgangspunten van SV LELYSTAD'67 ten aanzien van het coachen van jeugdspelers	14
5.3 Een vaste speelwijze als rode draad in de jeugdopleiding	15
5.4 Leeftijdstypische kenmerken: van F-pupil tot en met A-junior	15
5.5 Het bevorderen van de motivatie van een jeugdvoetballer.....	15

5.6	De individuele jeugdvoetballer versus het team als geheel.....	15
5.7	Prestatievoetbal en recreatievoetbal.....	16
6	SELECTIEBELEID	17
6.1	Doel van het selectiebeleid	17
6.2	Selectiecriteria	17
6.3	Het beoordelen van de ontwikkeling van jeugdspelers	18
	6.3.1 Per seizoen	18
	6.3.2 Per speler.....	18
6.4	Organisatie van het selectiebeleid	18
7	HET BEGELEIDEN VAN JEUGDSPELERS BINNEN SV LELYSTAD'67	20
7.1	De speciale verantwoordelijkheid van SV LELYSTAD'67 voor de jeugd.....	20
7.2	Contact met de jeugdleden	22
	7.2.1 Schriftelijke informatie	22
7.3	Begeleiding bij de overgang van junioren naar senioren	22
	7.3.1 Jeugdspelers die niet zijn geselecteerd voor het SV Lelystad '67	
	7.3.2 Jeugdspelers die wel zijn geselecteerd voor het SV LELYSTAD'67	
8	TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN HET JEUGDKADER.....	24
8.1	Taken en verantwoordelijkheden per jeugdkaderfunctie	24
9	WERVING EN OPLEIDING VAN HET JEUGDKADER	29
9.1	Het werven van nieuwe jeugdkaderleden.....	29
10	COMMUNICATIE BINNEN DE JEUGDAFDELING	34
10.1	Verantwoording aan de leden.....	34
10.2	Interne overlegsituaties.....	34
10.3	Dialogoog met de ouders/verzorgers	36
10.4	Informatievoorziening.....	37
11	ACTIVITEITEN VOOR DE JEUGD	38
11.1	Trainingen.....	38
11.2	Opleidingsactiviteiten voor jeugdspelers	38
11.3	Nevenactiviteiten voor jeugdleden	39
12	RANDVOORWAARDEN VOOR UITVOERING VAN HET JEUGDVOETBALBELEID. 40	
12.1	Financieel	40
12.2	Materialen en accommodatie	40

VOORWOORD VAN DE TECHNISCHE COMMISSIE

"De weg naar boven"

Een voetbalvereniging als SV LELYSTAD'67, die tevens 40 jaar bestaat moet in staat zijn om op alle fronten op het hoogste niveau te acteren. Een vereniging met een visie voor de langere termijn. Daarom heeft het bestuur in 2006 een aanzet gegeven om te komen tot een totaal nieuw voetbalbeleidsplan.

Voor de club is het belangrijk dat de organisatie van de jeugd en senioren afdeling wordt ondersteund door een duidelijk vastgelegd beleid. Een beleid waarbij plezier en prestatie samengaan. Een beleid waar plaats is voor de grote én de minder grote talenten van SV LELYSTAD'67 en waar de voetbalopleiding centraal staat. Een beleid met als doel de individuele voetbalkwaliteiten van alle voetballers/sters optimaal te ontwikkelen met als ultieme doel de aanwas naar de selectie (senioren) te bevorderen

Een belangrijke voorwaarde is dat het beleid breed gedragen wordt binnen de voetbalvereniging SV LELYSTAD'67. Het bestuur heeft er het volste vertrouwen in dat dit voetbalbeleidsplan op sportief en organisatorisch gebied de richting aan zal geven waarmee SV LELYSTAD'67 ook in de toekomst verzekerd zal zijn van een gedegen voetbalopleiding en dat het een leidraad zal zijn voor de vele kaderleden van SV LELYSTAD'67.

De Technische Commissie spreekt de wens uit dat dit jeugdbeleidsplan een belangrijke bedrage zal leveren bij de ontwikkeling van de voetbaltalenten van SV LELYSTAD'67 en bij de verdere ontwikkeling van de voetbalsport in de breedte.

Jan van de Hengel, voorzitter Technische Commissie SV LELYSTAD'67

Lelystad, 21 juni 2006.

1 ACHTERGROND EN KADERS

1.1 Waarom jeugdvoetbalbeleid?

SV LELYSTAD'67 hecht grote waarde aan de ontwikkeling van haar jeugd. Tal van vrijwilligers zorgen er met veel inzet en enthousiasme al vele jaren voor dat de inmiddels meer dan 775 jeugdleden wekelijks kunnen trainen en spelen. Helder beschreven en eenduidig en herkenbaar uitgevoerd jeugdvoetbalbeleid ontbrak echter nog. Gezien de groei die de vereniging de afgelopen jaren in omvang en speelniveau heeft doorgemaakt én de ambities die het bestuur voor de toekomst heeft uitgesproken, vormt dergelijk jeugdvoetbalbeleid een belangrijke aanvulling en een stevige basis voor verdere ontwikkeling.

Daarom heeft het bestuur van SV LELYSTAD'67 in de winter van 2005 besloten om de status van het jeugdvoetbal binnen de vereniging door de technische commissie in kaart te brengen en verder te implementeren binnen de vereniging. Centraal daarbij stond de vraag wat de vereniging moest doen om te komen tot een jeugdvoetbalbeleid dat voldoet aan twee hoofddoelstellingen:

- Het jeugdvoetbalbeleid is toekomstvast. Onder toekomstvast wordt hierbij verstaan: het beleid is zodanig van opzet dat het vooral invulling geeft aan de voor langere tijd geldende uitgangspunten en hoofdlijnen, dat het met beperkte inspanning periodiek kan worden geactualiseerd en dat het ruimte laat voor een zekere vrijheid van handelen bij de uitvoering;
- Het jeugdvoetbalbeleid omvat zowel recreatief als prestatiegericht jeugdvoetbal. Daarbij staat voetbalplezier voorop. Daarnaast dient het prestatiegerichte deel van het jeugdvoetbalbeleid actief bij te dragen aan de verenigingsambitie om van het eerste seniorenteam van SV LELYSTAD'67 een stabiele zaterdaghoofdklasser te maken met een belangrijk aandeel voor spelers uit eigen opleiding. Hierbij moeten de huidige kaders ondersteunt worden door een nieuw aan te stellen hoofdopleidingen.

1.2 Bouwplan voor het jeugdvoetbalbeleid van SV LELYSTAD'67

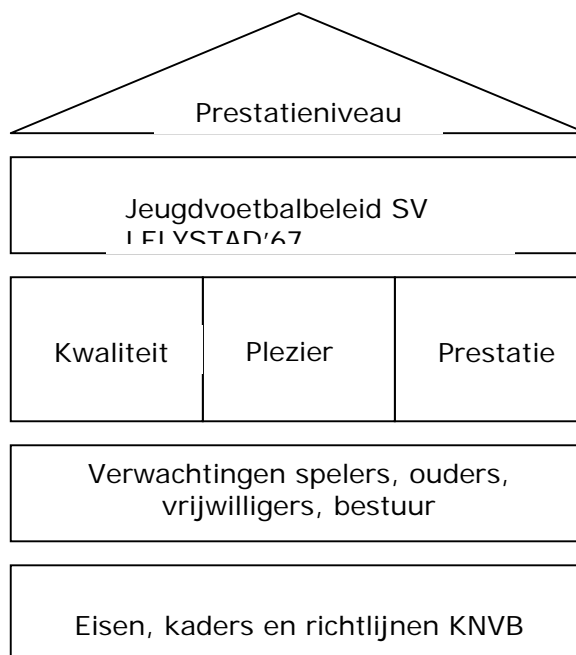
Goed beleid geeft invulling aan de gestelde doelen en houdt daarbij rekening met eisen en wensen. Uiteraard houdt het beleid rekening met de eisen, kaders en richtlijnen die vanuit de KNVB worden gegeven ten aanzien van jeugdvoetbal in verenigingsverband. Verder wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met wensen en verwachtingen van jeugdspelers, ouders/verzorgers, vrijwilligers en bestuur. Dit wordt blijvend geborgd door actieve communicatie met betrokkenen over de uitvoeringspraktijk en door het bewaken van signalen van binnen en van buiten de vereniging.

Het jeugdvoetbalbeleid van SV LELYSTAD'67 is gebaseerd op drie pijlers:

- *Kwaliteit*: een soepel draaiende jeugdafdeling leidt ertoe dat met relatief beperkte inspanning goede resultaten worden behaald. Dit draagt bij tot een positieve ervaring bij betrokkenen, we vinden dat 'het lekker loopt';
- *Plezier*: SV LELYSTAD'67 is een amateurvereniging die grotendeels 'draait' op vrijwilligers. Daarom is het belangrijk dat alle betrokkenen, spelers én niet-spelers, op plezierige wijze met het jeugdvoetbal binnen SV LELYSTAD'67 bezig zijn;
- *Prestatie*: hier komen de hoogste sportieve ambities van de vereniging samen met de kwaliteiten van onze jeugdige talenten.

Het grootste deel van het jeugdvoetbalbeleid geldt voor alle jeugdleden, voor alle jeugdteams, voor alle trainers en voor alle leiders. Aanvullend is prestatiebeleid ontwikkeld, dat aangeeft welke aanvullende beleidskeuzes zijn gemaakt ten aanzien van prestatievoetbal. Algemeen deel + prestatiedeel leiden tot het gewenste prestatieniveau.

Bovenstaande wordt schematisch weergegeven in figuur 1.



Figuur 1: bouwplan jeugdvoetbalbeleid SV LELYSTAD'67

1.3 Jaarplan en seizoenkalender

Het beleid geeft weer welke lange termijn keuzes door de vereniging zijn gemaakt. Echter, het beleid is regelmatig onderhevig aan uitbreiding en verandering. Beleid is dus dynamisch; het leeft en moet regelmatig worden uitgebreid of bijgesteld. Uitbreidingen en veranderingen vragen om activiteiten, die gedurende een seizoen kunnen worden uitgevoerd. Daarnaast worden, zowel vanuit het beleid als vanuit eenmalige initiatieven, gedurende het seizoen ook andere activiteiten ontplooid.

Voor de overzichtelijkheid is het belangrijk om een duidelijk onderscheid te maken tussen vastgesteld beleid (keuzes voor de lange termijn) en activiteiten tijdens een bepaald seizoen. Daarom wordt beleid vastgelegd in een *jeugdvoetbalbeleidsplan* (dit document). Per seizoen worden activiteiten opgenomen in een *jaarplan* en vermeld op een *seizoenkalender*.

1.4 Structuur van het jeugdvoetbal

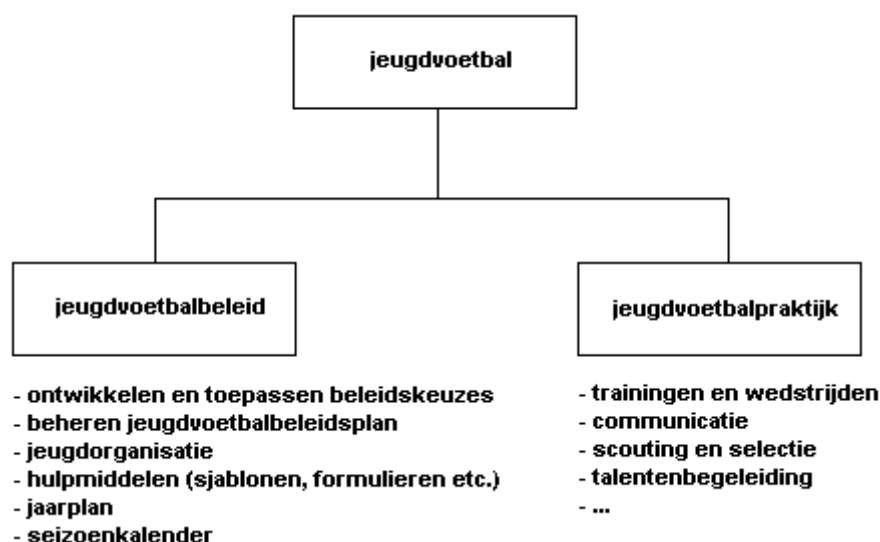
Het jeugdvoetbal binnen SV LELYSTAD'67 wordt zichtbaar in twee verschijningsvormen:

- Het **jeugdvoetbalbeleid**: dit zijn onder andere de gemaakte keuzes zoals vastgelegd in dit jeugdvoetbalbeleidsplan, aangevuld met bijvoorbeeld andere

documenten, formulieren etc. Ook het jaarplan en de seizoenkalender zijn hiervan onderdelen;

- De **jeugdvoetbalpraktijk**: de wijze waarop het jeugdvoetbal in praktijk wordt gebracht, de wijze waarop erover wordt gecommuniceerd etc. Kortom: het jeugdvoetbal zoals we dat bij de vereniging ervaren.

Dit wordt weergegeven in figuur 2.



Figuur 2: onderdelen van het jeugdvoetbalbeleid

1.5 Het jeugdvoetbalbeleidsplan

Het jeugdvoetbalbeleidsplan is een belangrijk onderdeel van de beschrijving van het jeugdvoetbalbeleid. Het geeft immers weer op welke wijze het jeugdvoetbalbeleid binnen SV LELYSTAD'67 is vormgegeven. Het plan beoogt op toegankelijke wijze inzicht te geven in de organisatie van de jeugdafdeling van SV LELYSTAD'67 en de wijze waarop de doelstellingen gerealiseerd worden, rekening houdend met de specifieke kenmerken van de jeugdspelers in de verschillende leeftijdsgroepen.

Het plan is een hulpmiddel voor iedereen die betrokken is bij de jeugd van SV LELYSTAD'67. Het plan geeft enerzijds de keuzes weer die de vereniging gemaakt heeft. Keuzes waar iedereen zich aan zal moeten houden om het gezamenlijke doel te kunnen bereiken. Verder geeft het plan handvatten voor trainers, leiders, spelers en andere betrokkenen, die dienen ter ondersteuning van de door hen uit te voeren taken. Tot slot geeft het plan een beschrijving van de taken van verschillende functionarissen die binnen de jeugdafdeling van SV LELYSTAD'67 actief zijn. Deze beschrijvingen maken voor iedereen duidelijk waar de bevoegdheden en verantwoordelijkheden binnen de jeugdafdeling liggen en waar men met de verschillende vragen terecht kan.

In feite zou je het jeugdvoetbalbeleidsplan kunnen zien als een reisgids van een vooraf georganiseerde reis. Vertrekpunt, route en eindpunt liggen vast. Samen met de reisorganisatie SV LELYSTAD'67 vertrekken we bij de F-pupillen om na een lange reis van 12 jaren aan te komen bij de overgang van de A-junioren naar de senioren. De reisbeschrijving toont ons alle bezienswaardigheden onderweg en geeft aan wat we

daar gaan doen. De eigenaardigheden en de mogelijkheden van de verschillende tussenstations staan beschreven en nodigen ons uit er gebruik van te maken.

Alle reizigers nemen deel aan één en dezelfde reis. Hierdoor zullen er dus bepaalde individuele beperkingen zijn. Daarnaast biedt het reisplan echter ook zeer veel vrijheden om op de eigen unieke manier met veel plezier te kunnen deelnemen aan deze spannende reis.

1.6 Leeswijzer

De structuur van dit jeugdvoetbalbeleidsplan is ontleend aan de "Blauwdruk van een jeugdvoetbalbeleidsplan: leidraad bij het ontwikkelen van een jeugdvoetbalbeleidsplan voor voetbalverenigingen", een publicatie uit het jaar 2000 van de Koninklijke Nederlandse Voetbalbond KNVB.

Het jeugdvoetbalbeleidsplan bestaat uit drie delen:

- *Deel I: Inleiding* geeft een beschrijving van enkele algemene zaken. Deel I bestaat uit:
 - *hoofdstuk 2 Beschrijving van SV LELYSTAD'67;*
 - *hoofdstuk 3 Ontwikkeling jeugdvoetbalbeleidsplan;*
 - *hoofdstuk 4 Doelstelling jeugdvoetbalbeleidsplan;*
 -
- *Deel II: Technisch beleid* beschrijft de keuzes die de vereniging moet maken ten aanzien de voetbaltechnische aspecten van het jeugdvoetbalbeleid. Deel II bestaat uit:
 - *hoofdstuk 5 De voetbalopleiding;*
 - *hoofdstuk 6 Selectiebeleid;*
 - *hoofdstuk 7 Het begeleiden van jeugdspelers binnen SV LELYSTAD'67;*
 -
- *Deel III: Organisatiebeleid* tenslotte beschrijft het beleid ten aanzien van de organisatorische aspecten van het jeugdvoetbal binnen SV LELYSTAD'67. Deel III wordt gevormd door:
 - *hoofdstuk 8 Taken en verantwoordelijkheden van het jeugdkader;*
 - *hoofdstuk 9 Werving en opleiding van het jeugdkader;*
 - *hoofdstuk 10 Communicatie binnen de jeugdafdeling;*
 - *hoofdstuk 11 Activiteiten voor de jeugd;*
 - *hoofdstuk 12 Randvoorwaarden voor uitvoering van het jeugdvoetbalbeleid.*

Dit jeugdvoetbalbeleidsplan kan op vele manieren worden gebruikt. Enkele voorbeelden:

- a) Het kan in zijn geheel worden doorgelezen om een helder beeld te krijgen van het beleid dat SV LELYSTAD'67 voert ten aanzien van het jeugdvoetbal;
- b) Daarnaast kan het als naslagwerk worden gebruikt in iedere situatie waarin keuzes moeten worden gemaakt. Of het nu gaat om het opstellen van het nieuwe jaarplan, het starten van het selectieproces of het nemen van beslissingen in specifieke situaties, het jeugdvoetbalbeleidsplan is altijd de eerste bron die dient te worden geraadpleegd;
- c) Bij vervanging van jeugdcommissieleden, jeugdtrainers en jeugdleiders geeft het plan houvast bij het vinden van geschikte kandidaten, biedt het plan de nieuwe functionaris een goed inzicht in alle aspecten van het jeugdvoetbal binnen SV LELYSTAD'67 en kan het plan dienen als hulpmiddel om opgedane kennis en ervaring door vastlegging in het beleid voor de vereniging te behouden.

1.7 Tot slot

In deze inleiding is aangegeven waarom de vereniging heeft gekozen voor het ontwikkelen van een gestructureerd en veelomvattend jeugdvoetbalbeleid, welk bouwplan hierbij wordt gevolgd, wat de rol is van dit jeugdvoetbalbeleidsplan, welke hoofdstukken u hierin kunt vinden en hoe u dit plan kunt gebruiken.

De Technische Commissie SV LELYSTAD'67 heeft de afgelopen maanden met veel plezier gewerkt aan het totstandkomen van deze versie van het jeugdvoetbalbeleid. Na goedkeuring van dit beleid op een ledenvergadering 2006 neemt de jeugdcommissie de verantwoordelijkheid op zich om het jeugdvoetbalbeleid te beheren en ten uitvoer te brengen. De leden van de Technische Commissie wensen SV LELYSTAD'67 in het algemeen en de jeugdcommissie in het bijzonder hierbij veel succes en doorzettingsvermogen. Ongetwijfeld is de weg van de invoering en uitvoering van het beleid bezaaid met kleine en soms wat grotere tegenslagen. Echter, met het beeld voor ogen dat uitvoering van dit beleid bijdraagt aan een betere voetbalopleiding voor de jeugd en een betere aansluiting van de jeugdprestatieteams op het speelniveau van het eerste elftal, móet telkens weer de energie worden gevonden om tegenslagen te verwerken en door te gaan. In het belang van de gehele vereniging, maar vooral van onze toekomst: de jeugd.

Rest ons om u veel leesplezier toe te wensen en u van harte uit te nodigen om bij vragen, opmerkingen of suggesties contact op te nemen met een lid van de jeugdcommissie. Uw bijdrage wordt zeker op prijs gesteld.

Met vriendelijke sportgroet,

Technische Commissie SV LELYSTAD'67 (in alfabetische volgorde van achternaam):

- Jan van de Hengel
- Marco Knippenberg
- Herman de Pee

2 BESCHRIJVING VOETBALVERENIGING SV LELYSTAD'67

2.1 Algemene verenigingsinformatie

Voetbalvereniging SV LELYSTAD'67 is opgericht op 1 november 1967. De vereniging bood jeugd en senioren (jongens en meisjes, dames en heren) de ruimte om zowel op zaterdag als op zondag de voetbalsport te bedrijven. In 1982 heeft de zondagafdeling zich van de vereniging afgesplitst en is binnen Lelystad verder gegaan als zondagvereniging onder de naam Zuiderzeevogels. Vanaf 1997 is SV LELYSTAD'67 uitsluitend een zaterdagvereniging.

Voetbalvereniging SV LELYSTAD'67 is gevestigd aan:
Sportpark Langezand
Sportparkweg 5
8223 PB Lelystad

Overige informatie:

Postadres: Postbus 387, 8200AJ Lelystad
Internet: www.svlelystad.nl
E-mail: info@svlelystad.nl
Telefoon: clubhuis 0320-222047

Clubkleuren:

Rood-wit
Rode broek
Rode kousen

Op het Sportpark Langezand beschikt SV LELYSTAD'67 over de volgende velden:

- 6 natuurgrasvelden waarvan 2 velden met lichtinstallatie
- 1 groot trainingsveld

Verder beschikt de vereniging over een clubgebouw waarin onder andere zijn ondergebracht:

- een kantine met bar en keuken
- een garderobe
- een bestuurskamer en commissie kamer jeugd
- twee materiaalbergingen
- twee opslagruimten
- 14 kleedkamers
- 2 scheidsrechterskleedruimten
- een massageruimte in combinatie met een EHBO-ruimte.

Rond het hoofdveld beschikt de vereniging onder meer over:

- 2 dug outs
- een tribune met 350 zitplaatsen
- Lichtinstallatie voor avondwedstrijden

Naast SV LELYSTAD'67 zijn binnen de gemeente Lelystad nog twee voetbalverenigingen actief:

- Unicum Lelystad: zaterdagvoetbal
- SV Batavia Lelystad zondagvoetbal met zaterdagvoetbal voor de jeugd.

2.2 Ledenaantallen (seizoen 2006-2007)

SV LELYSTAD'67 blijft qua ledenaantal ieder jaar weer groeien, de laatste jaren met wel zo'n 50 nieuwe leden per jaar. Per 1 juli 2006 telt de vereniging ruim 1050 leden, waaronder zo'n 775 jeugdleden.

Hiervan vormen de spelende leden tezamen de volgende voetbalteams:

- Senioren
 - Heren 8 teams
 - Dames 1 teams
- Jeugd:
 - Meisjes: 2 teams
 - Jongens:
 - A-junioren 2 teams
 - B-junioren 4 teams
 - C-junioren 8 teams
 - D-pupillen 9 teams
 - E-pupillen 13 teams
 - F-pupillen 16 teams.

Verder mag de vereniging zich verheugen in de wekelijkse inzet van meer dan 250 vrijwilligers voor tal van taken, waaronder leiders, trainers, coördinatoren, materiaalbeheer, bestuur, accommodatiebeheer, onderhoud, kantine en al die andere belangrijke taken die de vereniging draaiende houden en waar we absoluut niet buiten kunnen.

2.3 Organisatiestructuur

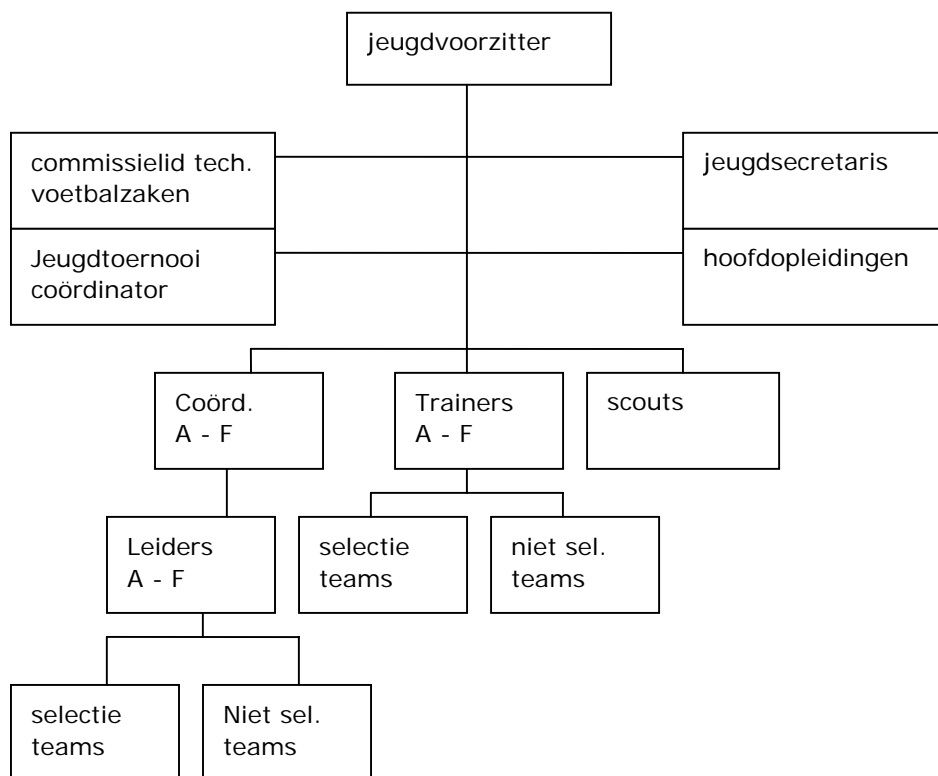
De vereniging wordt bestuurd door het bestuur van SV LELYSTAD'67, dat wordt gevormd door de volgende functies:

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester
- Voetbal technische zaken
- Accommodatie
- Vrijwilligerscoördinator
- PR/Sponsoring/communicatie

De jeugdafdeling wordt geleid door de jeugdvoorzitter van SV LELYSTAD'67. Deze bestaat verder uit de volgende functies:

- Jeugdsecretaris
- Jeugdcoördinatoren A t/m F
- Technisch Commissie 2 personen (abc /def)

Jeugdtrainers, jeugdleiders, jeugdscouts en de jeugdtoernooicoördinator maken wel deel uit van het jeugdkader, maar hebben geen zitting in de vaste jeugdcommissie. Dit wordt weergegeven in figuur 3.



Figuur 3: organogram van de jeugdafdeling

Binnen deze jeugdorganisatie worden vier functionele groepen onderkend:

- *Beleid*: bestaande uit de jeugdcoördinator, en de jeugdsecretaris, vallend onder de jeugdvoorzitter
- *Coördinatie*: bestaande uit de coördinatoren A-F en de jeugdsecretaris, aangevuld met de toernooicoördinator en vallend onder de jeugdvoorzitter
- *Technische staf*: bestaande uit de technisch commissie jeugd, de jeugdtrainers en de scouts, vallend onder de technisch commissie
- *Teams per leeftijdscategorie*: bestaande uit alle jeugdspelers en teambegeleiders van een leeftijdscategorie, vallend onder de betreffende coördinator A-F.

3 ONTWIKKELING JEUGDVOETBALBELEIDSPLAN

3.1 Aanleiding voor de ontwikkeling van dit jeugdvoetbalbeleidsplan

In hoofdstuk 1 is reeds aangegeven dat het voor SV LELYSTAD'67 belangrijk is om het jeugdvoetbalbeleid helder te formuleren. Centraal daarbij staat de invulling van twee hoofddoelstellingen:

- Het jeugdvoetbalbeleid is toekomstvast. Onder toekomstvast wordt hierbij verstaan: het beleid is zodanig van opzet dat het vooral invulling geeft aan de voor langere tijd geldende uitgangspunten en hoofdlijnen, dat het met beperkte inspanning periodiek kan worden geactualiseerd en dat het ruimte laat voor een zekere vrijheid van handelen bij de uitvoering;
- Het jeugdvoetbalbeleid omvat zowel recreatief als prestatiegericht jeugdvoetbal. Daarbij staat plezier voorop. Daarnaast dient het prestatiegerichte deel van het jeugdvoetbalbeleid actief bij te dragen aan de verenigingsambitie om van het eerste seniorenteam van SV LELYSTAD'67 een stabiele zaterdaghoofdklasser te maken met een belangrijk aandeel voor spelers uit eigen opleiding.

Dit jeugdvoetbalbeleidsplan heeft tot doel om duidelijkheid te verschaffen over het huidige jeugdvoetbalbeleid van SV LELYSTAD'67. Het is daarmee het uitgangspunt voor tal van jeugdactiviteiten binnen de vereniging. Het vormt tevens een goede basis voor discussie en verdere ontwikkeling.

3.2 Analyse van 'sterke en zwakke punten' en van 'kansen en bedreigingen'

Om gefundeerd richting te kunnen geven aan ontwikkelingen binnen het jeugdvoetbal van SV LELYSTAD'67, is het belangrijk inzicht te hebben in de sterke en zwakke punten van de huidige situatie en in kansen en bedreigingen voor verder ontwikkeling. Deze vormen de basis voor het beleid en geven houvast bij het bepalen van prioriteiten. Onderstaande tabel geeft de analyse weer zoals die geldt voor het seizoen 2006-2007.

Sterke punten	Zwakke punten
Grote jeugdafdeling	Geen duidelijke doelen en aanpak ten aanzien van organisatorisch en voetbaltechnisch jeugdvoetbalbeleid
Meeste prestatieteams spelen hoofdklasse of hoger	Grote kwaliteitsverschillen binnen technische staf
Draagvlak voor meer structuur bij bestuur, jeugdbestuur en jeugdkader	Gebrekkige en ongestructureerde communicatie tussen betrokkenen (bestuur, kader, ouders/verzorgers, spelers)
Aantrekkelijke doorgroeimogelijkheid voor grootste talenten: 1e senioren speelt 3 ^e klasse	Onvoldoende functionerende scouting en selectie
Veel enthousiaste vrijwilligers	Beperkte accommodatie (trainings- en speelgelegenheid)

Kansen	Bedreigingen
Meer kwaliteit door duidelijkheid en structuur	Openlijke of verborgen weerstand in de uitvoering
Meer plezier voor alle betrokkenen	Daardoor 'papieren tijger'
Betere begeleiding en training voor alle	Overbezetting accommodatie bij verdere

jeugdspelers	ledengroei
Betere resultaten prestatieteams door beter voetbaltechnisch beleid	Teveel focus op teamprestaties ten koste van plezier en individuele ontwikkeling (in het beleid, maar vooral in de uitvoering)
Beleid gaat 'leven' en leidt tot continuïteit van resultaten	

3.3 Beschrijving ontwikkelingsproces jeugdvoetbalbeleidsplan

Bij de ontwikkeling van gestructureerd jeugdvoetbalbeleid (en daarmee onder andere van het jeugdvoetbalbeleidsplan) zijn binnen SV LELYSTAD'67 diverse fasen onderkend:

– **Fase 1: bewustwording**

Bij SV LELYSTAD'67 waren al langere tijd geluiden te horen dat er 'iets' moest gebeuren bij de jeugd. Winter 2005 heeft het bestuur besloten de weg naar een helder en gestructureerd jeugdvoetbalbeleid in te slaan. Nadat er een Technische Commissie is benoemd zijn zij zich gaan richten op:

- Het ontwikkelen van toekomstvast jeugdvoetbalbeleid, dat tevens actief bijdraagt aan de doelstelling om van het eerste seniorenteam een stabiele hoofdklasser te maken met vooral spelers uit eigen opleiding;
- Het aantrekken van een Hoofd Opleidingen binnen SV LELYSTAD'67
- Het aanstellen van een Bestuurslid Voetbal technische zaken met een extra verdeelsleutel voor de Jeugd. Huidige technische Commissie bestaat uit 3 leden.

– **Fase 2: vaststellen van nieuw beleid**

– **Fase 3: uitvoeren, evalueren en ontwikkelen van het jeugdvoetbalbeleid**

Bij vaststelling van de eerste versie van het jeugdvoetbalbeleid door het bestuur en daarna op de ledenvergadering zal de verwachting uitgesproken dat er zeker nog aanvullingen en verbeteringen zullen volgen en dat er een periode van gewenning nodig zal zijn voordat beleid en betrokkenen op elkaar zijn ingespeeld. Om die aanvullingen, verbeteringen en gewenning te stimuleren, wordt er een laagdrempelige mogelijkheid gecreëerd voor vragen, opmerkingen en suggesties. De jeugdcommissie is eraan gehouden alle uitingen te registreren, te beoordelen, terug te koppelen en waar gewenst op te nemen in de beleidsbeschrijving of de beleidsuitvoering. De jeugdcommissie zal verder beleidswijzigingen duidelijk naar de leden te communiceren. Voorafgaand aan de ledenvergadering in het najaar van 2006 wordt door de jeugdcommissie een nieuwe, volledig bijgewerkte versie van het jeugdvoetbalbeleid uitgebracht, die tijdens de ledenvergadering kan worden vastgesteld. Ook daarna blijft er permanent de noodzaak tot sturen op correcte uitvoering van het beleid, evaluatie van het beleid op basis van praktijkervaringen en waar nodig het beleid bijstellen of uitbreiden.

"Beleid is alleen toekomstgericht als het actief wordt uitgevoerd en onderhouden".

4 DOELSTELLING JEUGDVOETBALBELEIDSPLAN

4.1 Algemene doelstelling vereniging en jeugdafdeling

4.1.1 De vereniging

Doelstelling van de vereniging:

Het doel van de voetbalvereniging SV LELYSTAD'67 is het bevorderen van de lichamelijke, geestelijke en sociale ontwikkeling van haar leden in het algemeen en het stimuleren van de beoefening van de voetbalsport in het bijzonder. Daarbij wil de vereniging toegankelijk zijn voor iedereen.

Zij tracht dit doel te bereiken door de voorwaarden te scheppen om op verantwoorde wijze zowel prestatiegericht als in recreatief verband te kunnen voetballen. Voor recreatieve teams staat spelplezier voorop. Voor de prestatiegerichte teams streeft SV LELYSTAD'67 ernaar om op het hoogst mogelijke amateurniveau te spelen.

Volgens deze doelstelling wil SV LELYSTAD'67 iedereen, jong en oud, dames en heren, jongens en meisjes, de gelegenheid bieden om de voetbalsport op verantwoorde wijze te bedrijven op een niveau dat past bij ieders individuele ambities en mogelijkheden. De wijze waarop dit wordt gerealiseerd dient de lichamelijke, geestelijke en sociale ontwikkeling van haar leden te bevorderen.

4.1.2 De jeugdafdeling

Binnen de vereniging heeft de jeugdafdeling haar eigen positie. Naast bovenstaande, algemeen geldende doelstelling kan de jeugdafdeling bovendien in belangrijke mate bijdragen aan de continuïteit en ontwikkeling van de vereniging.

De doelstelling van de jeugdafdeling luidt daarom als volgt:

Het doel van de jeugdafdeling van voetbalvereniging SV LELYSTAD'67 is het bevorderen van de lichamelijke, geestelijke en sociale ontwikkeling van haar jeugdleden in het algemeen en het stimuleren van de beoefening van het jeugdvoetbal in het bijzonder. Daarbij wil de jeugdafdeling toegankelijk zijn voor jongens en meisjes in alle leeftijdscategorieën van 6 jaar (F-pupillen) tot en met 18 jaar (A-junioren). Daarnaast wil de jeugdafdeling van SV LELYSTAD'67 door sportieve prestaties van de prestatieteams en door verantwoorde groei:

- Een positieve wijze bijdrage leveren aan de continuïteit en verdere ontwikkeling van de vereniging;*
- Een positieve wijze bijdrage leveren aan de uitstraling, het imago, van de vereniging;*
- Een positieve wijze bijdrage leveren aan de financiële en maatschappelijke positie van de vereniging;*
- Een kweekvijver van jong talent zijn van waaruit het eerste seniorenteam regelmatig van nieuw en zelf opgeleid talent kan worden voorzien;*
- Een bron zijn van nieuwe vrijwilligers in de vorm van ouders/verzorgers en oudere jeugdleden.*

4.2 Doelstellingen jeugdvoetbalbeleid en jeugdvoetbalbeleidsplan

4.2.1 Jeugdvoetbalbeleid

Met het jeugdvoetbalbeleid wil SV LELYSTAD'67 invulling geven aan de doelstelling van de jeugdafdeling. Het jeugdvoetbalbeleid bevat de keuzes die de vereniging heeft gemaakt om het jeugdvoetbal vorm te geven. Eerder in dit document is al aangegeven dat de vereniging daarbij rekening dient te houden met eisen, kaders en richtlijnen van de KNVB. Verder wil de vereniging zoveel mogelijk rekening houden met wensen en verwachtingen van alle betrokkenen bij het jeugdvoetbal: spelers, ouders/verzorgers, jeugdkader en bestuur.

Binnen het jeugdvoetbalbeleid worden twee sporen gevolgd:

- Het organisatiebeleid
- Het voetbaltechnisch beleid.

Beide zijn noodzakelijk om de doelstelling van de jeugdafdeling te realiseren.

Ten aanzien van het organisatorische jeugdvoetbalbeleid streeft de vereniging naar:

- Heldere beschrijving van de processen binnen de jeugdafdeling;
- Een heldere organisatiestructuur;
- Duidelijke verdeling van verantwoordelijkheden, bevoegdheden en taken;
- Een goede samenwerking binnen het gehele jeugdkader;
- Een goede ondersteuning van de interne en externe communicatie.

Ten aanzien van het voetbaltechnisch beleid streeft de vereniging naar:

- Verantwoorde training en begeleiding van de jeugdspelers op ieder leeftijdsniveau en rekening houdend met individuele ambities en kwaliteiten;
- Plezier in het voetbalspel voor spelers, ouders/verzorgers én jeugdkader;
- Aanvullend prestatiebeleid, dat leidt tot prestatieteams die succesvol uitkomen op de volgende niveaus:

Team	Streefniveau
1 elftal heren	1e klasse B/ hfd klasse
2 elftal heren	Hoofdklasse
1 elftal dames	1 ^e klasse A
A1	3 ^e Divisie Landelijk
B1	3 ^e Divisie Landelijk
C1	3e Divisie Landelijk
D1	Hoofdklasse
E1	Hoofdklasse
F1	Hoofdklasse

4.2.2 Jeugdvoetbalbeleidsplan

Doelstelling van het jeugdvoetbalbeleidsplan is het op gestructureerde en inzichtelijke wijze vastleggen van het jeugdvoetbalbeleid waardoor dit kan worden gecommuniceerd, uitgevoerd, geëvalueerd en verder ontwikkeld.

5 DE VOETBALOPLEIDING

Opmerking: dit hoofdstuk wordt een weergave van uitgangspunten van de jeugdvoetbalopleiding binnen SV LELYSTAD'67. Deze wordt mede vormgegeven door de Hoofd Opleidingen, die echter aan dit hoofdstuk nog geen bijdrage heeft kunnen leveren. Onderstaande uitgangspunten kunnen als gevolg daarvan de komende tijd worden bijgesteld. De tekst geeft echter wel een goed beeld van de aspecten waarover beleid wordt geformuleerd.

5.1 Uitgangspunten van SV LELYSTAD'67 ten aanzien van het leren voetballen

- Samenhangende trainingsaanpak van F-pupillen tot en met A-junioren, leidend tot mogelijkheden tot doorstroming naar de toekomstige zaterdag hoofdklasse voor de talenten in de selectie van de A-junioren
- Oefenstof per leeftijdscategorie afstemmen op trainingsdoelen en spelerskwaliteiten
- Moeilijkheidsgraad van de oefeningen aanpassen aan het niveau van de spelers
- Pass-, trap- en looptraining zijn vaste onderdelen van het trainingsprogramma
- Voorbeeld trainingsopbouw F - A:
 - Bij F-pupillen wordt getraind op balvaardigheid, balgretigheid en individuele acties richting doel;
 - Bij E-pupillen wordt dit uitgebreid met strak samenspel op korte afstand (passing, 3-hoekjes, bal laag);
 - Bij D-pupillen wordt dit uitgebreid met positieospel op basis van 1-3-4-3, ruimtegebruik, onderlinge coaching, spelen op balbezit en omgaan met de tegenstander;
 - Bij C-junioren wordt dit uitgebreid met het kunnen spelen volgens 1-4-3-3, tactisch inzicht, omschakelen tussen aanvallen en verdedigen, tempowisselingen, spelhervattingen en inspelen op ontwikkelingen van de wedstrijd;
 - Bij B-junioren wordt dit uitgebreid met het kunnen spelen volgens 1-4-4-2, hangende spits, snelle positiewisselingen, lange pass, kopvaardigheid en druk opbouwen;
 - Bij A-junioren wordt dit afgerond met persoonlijke effectiviteit, 'winnaarmentaliteit' en tactische omschakelingen tijdens de wedstrijd.

5.2 Uitgangspunten van SV LELYSTAD'67 ten aanzien van het coachen van jeugdspelers

- Alle jeugdleden spelen voor hun plezier. Motivatie en mogelijkheden van de spelers zijn in zekere mate bepalend voor hoeveel en in welk tempo ze kunnen en willen leren. Uitdaging voor de trainer en de leider is het vinden van de balans tussen ontwikkeling en plezier. Trainingsdoelen volgen bovenstaande lijn. Diepgang, moeilijkheid van de oefeningen en eisen aan de kwaliteit van uitvoering worden aangepast aan de mogelijkheden van de spelers;
- Bij F-, E- en D-pupillen ligt de nadruk op het enthousiast maken van de spelers voor het spel;
- Bij C-junioren ligt, zeker bij de prestatieteams, de nadruk meer op het ontwikkelen van vaardigheden;
- Bij B- en A-junioren ligt, zeker bij de prestatieteams, de nadruk vooral op het vormen van karakter, het omgaan met wisselbeurten en het nemen van eigen verantwoordelijkheid voor persoonlijke en teamresultaten.

5.3 Een vaste speelwijze als rode draad in de jeugdopleiding

- Bij D-pupillen wordt gestart met het spelen volgens 1-3-4-3, omdat dit systeem een goede balans biedt tussen eenvoud, effectiviteit, goede opleidingsbasis en brede toepasbaarheid en bovendien aanvallend voetbal stimuleert;
- In de C- en B-junioren wordt de spelers geleerd om ook te kunnen spelen volgens andere systemen, met name het 1-4-3-3 en 1-4-4-2 systeem. Op basis van inmiddels goed ontwikkelde individuele voetbalvaardigheden bieden deze systemen in sommige situaties een noodzakelijk alternatief;
- Bij de A-junioren dient het team in staat te zijn om tijdens de wedstrijd, op aangeven van de trainer, om te schakelen tussen systemen.

5.4 Leeftijdstypische kenmerken: van F-pupil tot en met A-junior

- F-pupillen: speels, beweeglijk, bezig moeten blijven, veel herhaling van eenvoudige oefeningen, zelf laten ontdekken, individualistisch;
- E-pupillen: staan iets meer open voor uitleg, samenspelen met 1 of 2 medespelers in simpele vormen, gevoelig voor plezier buiten de wedstrijd (samen chips en limonade, vriendjes worden met medespelers);
- D-pupillen: meer aandacht voor onderlinge verschillen, meer kritisch ten opzichte van elkaar, meer sturing nodig, onderlinge coaching;
- C-junioren: sterke fysieke ontwikkeling (invloed op de coördinatie), ontwikkeling van kracht, ontwikkeling van assertiviteit;
- B-junioren: aanspreekbaar op eigen verantwoordelijkheid ten opzichte van team en trainer;
- A-junioren: bestand tegen volwassen aanpak, komt met eigen ideeën, gaat discussie aan.

5.5 Het bevorderen van de motivatie van een jeugdvoetballer

- F-pupillen: stimuleren eigen initiatief, zoveel mogelijk bewegen met de bal, complimenteren;
- E-pupillen: versterken onderlinge band op en buiten het veld;
- D-pupillen: stimuleren teamgevoel op en buiten het veld, heldere instructies, prikkelen tot 'stapje extra';
- C-junioren: informeren, uitleggen, ruimte tot initiatieven uit het team;
- B-junioren: meedenken, discussie, ruimte voor opstaan van 'natuurlijke leiders';
- A-junioren: team zelf oplossingen laten vinden, delegeren, op volwassen wijze benaderen.

5.6 De individuele jeugdvoetballer versus het team als geheel

De jeugdcommissie geeft invulling aan de verenigingsdoelstelling inzake het jeugdvoetbal door er voor te zorgen dat elk individueel jeugdlid (6 tot 18 jaar) kansen worden geboden zich zo breed mogelijk te ontplooiën en te kunnen genieten van de voetbalsport. Dit binnen zijn of haar capaciteiten en met aandacht voor de ontwikkeling van zowel voetbaltechnische als sociale vaardigheden.

Spelers kunnen versneld doorstromen naar een hogere leeftijdscategorie. Hiervan kan slechts sprake zijn indien het voor de speler van individueel belang is. Met andere woorden: indien de speler zich beter kan ontwikkelen in een hoger team. Een voorwaarde is dat de speler gaat spelen in het 1e prestatieteam van de hogere leeftijdscategorie. Een uitgangspunt in deze is dus niet het opvullen van een

opengevallen plaats in zo'n team. De Technisch Commissie adviseert hierin de jeugdcommissie, Hoofd Opleidingen heeft het eindoordeel. Vervolgens wordt dit door de betreffende jeugdcoördinator besproken met de betreffende speler en de ouders/verzorgers. De vereniging geeft versneld doorgestroomde jeugdspelers extra aandacht en begeleiding, zowel mentaal als fysiek (bijvoorbeeld door voldoende speelgelegenheid).

Tijdens de winterstop stelt de technische staf vast of er spelers in aanmerking komen om na de winterstop (2e helft van de competitie) bij een hogere leeftijdscategorie te kunnen gaan trainen. Het betreft hier uitsluitend spelers die potentie hebben om het volgende seizoen in de selectie te gaan spelen. Communicatie naar spelers en ouders/verzorgers wordt gedaan door de jeugdcoördinator van de desbetreffende leeftijdscategorie.

5.7 Prestatievoetbal en recreatievoetbal

Zowel prestatievoetbal als recreatievoetbal hebben een plaats binnen het jeugdvoetbal bij SV LELYSTAD'67. Het grootste deel van het jeugdbeleid geldt voor beide categorieën. In het belang van de betreffende jeugdspelers, maar zeker ook in het belang van de vereniging, worden ten aanzien van het prestatievoetbal enkele extra zaken geregeld. Dit vertaalt zich onder meer in trainerskwaliteit en aantal trainingen per week, maar ook in zaken als strakkere discipline en hogere prestatieverwachtingen.

Binnen de kaders van het recreatievoetbal zal er naar gestreefd worden om de lagere teams zoveel mogelijk door de jaren heen bij elkaar te laten voetballen. Dit bevordert de teamspirit en hopelijk blijft men dan langer bij de club verbonden door de jaren heen.

6 SELECTIEBELEID

6.1 Doel van het selectiebeleid

Voetbal is een teamsport. Spelers worden daarom ieder seizoen ingedeeld in teams. De spelers binnen een team spelen in principe een heel voetbalseizoen samen, van augustus tot en met mei. Voor de meeste F-spelers en eerstejaars E-spelers is het 'spelen met vriendjes' vaak belangrijker dan indeling naar voetbalkwaliteiten. Vanaf de tweedejaars E-pupillen worden onderlinge verschillen in voetbalvaardigheden echter steeds meer zichtbaar. Bovendien gaan deze verschillen ook het spelplezier en de individuele ontwikkeling van de spelers steeds meer beïnvloeden.

Bij recreatievoetbal staat spelplezier voorop. Bij prestatievoetbal spelen daarnaast de prestaties een belangrijke rol. In beide gevallen is het van belang om bij het samenstellen van de teams voor het nieuwe seizoen rekening te houden met de individuele (voetbal)kwaliteiten en de wensen van de spelers.

Doel van het selectiebeleid is het bevorderen van een juiste indeling van spelers in teams door het verkrijgen van een betrouwbaar inzicht in de (voetbal)kwaliteiten van de jeugdspelers.

Onderstaande paragrafen beschrijven op hoofdlijnen de selectiecriteria, het beoordelen van de ontwikkeling van spelers, het 'SV LELYSTAD'67 Talentenprogramma' en de organisatie van het selectiebeleid.

6.2 Selectiecriteria

Bij het beoordelen van de kwaliteiten van een jeugdspeler worden diverse eigenschappen bekeken. Niet alleen voetbaltechniek is belangrijk, ook andere factoren bepalen de kwaliteiten van een jeugdspeler.

Binnen SV LELYSTAD'67 worden jeugdspelers onder meer beoordeeld op de volgende kwaliteiten:

- Techniek
- Snelheid
- Inzicht
- Persoonlijkheid
- Coördinatie
- Uithoudingsvermogen
- Kracht
- Lenigheid.
- Ambitie.

Oplopend van F-pupillen tot en met A-junioren worden steeds meer kwaliteiten belangrijk en nemen ook per kwaliteit de verwachtingen toe, zeker voor de prestatieteams.

6.3 Het beoordelen van de ontwikkeling van jeugdspelers

6.3.1 Per seizoen

Voor het verkrijgen van een evenwichtig oordeel over de kwaliteiten van onze jeugdspelers, wordt ieder seizoen gebruik gemaakt van diverse informatiebronnen. Het voordeel hiervan is, dat persoonlijke interpretaties minder meespelen en dat iedere beoordelaar vanuit zijn of haar eigen discipline naar een speler kan kijken. Bij het verkrijgen en verwerken van voldoende informatie spelen de volgende functies en situaties een rol:

- Teambegeleiders: periodieke individuele beoordeling via vaste formulieren;
- Trainers: periodieke individuele beoordeling via vaste formulieren;
- Scouts: minimaal 5 scouts, bezoeken alle teams van A-F en van laag tot hoog, wekelijks één of twee andere teams bekijken en bevindingen rapporteren via vaste formulieren, na enkele wedstrijden rouleren naar andere leeftijdscategorie;
- Voor de recreatieteams wordt de informatie door de jeugdcoördinator van de leeftijdsgroep waar een speler volgend seizoen speelt, besproken met de huidige leiders en trainers, waarna de jeugdcoördinator de teamindeling voor het nieuwe seizoen vaststelt;
- Voor prestatieteams wordt de informatie beoordeeld door de Hoofdopleiding in overleg met de selectietrainers. In april en mei vinden oefenwedstrijden plaats. Vooraf worden spelers en ouders/verzorgers goed geïnformeerd over doel, procedure en besluitvorming en tussentijdse communicatie. Uitnodiging van de spelers en bewaking van correcte uitvoering valt onder de verantwoordelijkheid van de jeugdcoördinator. Oefenwedstrijden worden per leeftijdscategorie gehouden door de betreffende selectietrainers. Waarnemingen worden geregistreerd op vaste formulieren ter onderbouwing van de teamindeling van de prestatieteams.

6.3.2 Per speler

Naast het goed inrichten van een jaarlijks terugkerend selectieproces, is natuurlijk vooral de individuele ontwikkeling van een speler over langere termijn (meerdere jaren) belangrijk bij de vraag welke speler potentiële kwaliteiten heeft voor het spelen in een prestatieteam of voor een basisplaats bij senioren 1.

Omdat een speler gedurende zijn ontwikkeling met meerdere trainers en teambegeleiders te maken kan krijgen, wordt voor getalenteerde jeugdspelers een zogenaamd 'spelervolgsysteem' gehanteerd. Dit 'spelervolgsysteem' ondersteunt de registratie en het gebruik van spelergebonden kenmerken, die een rol kunnen spelen bij het selectieproces. Daardoor kan de vereniging de speler meer individueel gerichte begeleiding en groeimogelijkheden aanbieden.

6.4 Organisatie van het selectiebeleid

Zoals boven beschreven, worden bij het vergaren van informatie over de individuele kwaliteiten van de jeugdspelers diverse bronnen benut: trainers, teambegeleiders en scouts. Zij ontvangen allen bij aanvang van een nieuw seizoen schriftelijke instructies van de betreffende jeugdcoördinator (de teambegeleiders) of van de technisch commissie(de trainers en de scouts). Bij hen worden ook de resultaten ingeleverd. De Jeugd coördinator en Hoofd Opleidingen zien toe op tijdige en serieuze

terugkoppeling; het gaat hier immers over de groeimogelijkheden van onze jeugdspelers.

Het samenstellen van voorlopige selectie voor het volgend seizoen en het informeren van spelers hierover is een jaarlijks terugkerend proces dat bij voorkeur vóór het eind van het lopende voetbalseizoen (dus: voor eind juni) is afgerond. Zo weten spelers nog voor de zomervakantie in welk team ze volgend jaar **waarschijnlijk spelen**. De definitieve teamindeling wordt in augustus vastgesteld door de betreffende selectietrainers in overleg met de Hoofdopleidingen en de betreffende trainers en teambegeleiders. Eindverantwoordelijk voor de uitvoering is de jeugdcoördinator. Hoofd Opleidingen bewaakt dit proces zoals in het jeugdvoetbalbeleid is vastgesteld.

Voor recreatieteams wordt de indeling gebaseerd op de KNVB-leeftijdsgrenzen, de informatie van trainers, teambegeleiders en eventueel van scouts over individuele voetbalkwaliteiten, tezamen met de voorkeur van spelers en/of ouders/verzorgers. Spelers en ouders/verzorgers krijgen vooraf de gelegenheid om beargumenteerde wensen duidelijk te maken. Deze spelen een rol (doch niet de enige rol) bij de teamindeling.

Vanaf de E-pupillen tot en met de A-junioren wordt voor het 1e en 2e team (de prestatieteams) actieve prestatieselectie toegepast. Voor het selecteren van spelers voor die teams vindt er een extra stap plaats. Op basis van de KNVB-leeftijdsgrenzen en het verkregen inzicht in individuele voetbalkwaliteiten van jeugdspelers uit informatie van trainers, teambegeleiders en scouts wordt in maart per leeftijdscategorie bepaald welke 40 á 45 jeugdspelers (voor E: 25-30) op papier de beste kwaliteiten hebben. In welk team een speler gedurende het lopend seizoen speelt, is daarbij niet van belang. Daardoor kunnen spelers, die zich pas op latere leeftijd sterk ontwikkelen, alsnog de gelegenheid krijgen om te worden ingedeeld in een prestatieteam. Deze spelers worden uitgenodigd om enkele onderlinge selectiewedstrijden te komen spelen.

Deze wedstrijden hebben tot doel om de eerder vastgestelde kwaliteiten van deze spelers op het veld in onderlinge samenhang te bekijken. Vanuit de behoefte aan bezetting van posities in de nieuw te vormen teams en van de eigen voorkeursposities van de spelers worden de prestaties bekeken.

Vanuit de behoefte aan kwaliteit, de vereiste bezetting van posities en de behoefte aan balans in persoonlijke vaardigheden wordt op basis van alle verkregen informatie besloten welke 32 jeugdspelers inclusief 3 keepers (voor E: 20) het volgend seizoen in de prestatieteams spelen. Deze spelers worden hiertoe uitgenodigd. De overige spelers worden voor het volgend seizoen ingedeeld zoals beschreven bij de recreatieteams.

Deze beslissing over de indeling van spelers in prestatieteams wordt genomen door de betreffende jeugdcoördinator, op advies van de betreffende selectietrainer en hoofd opleidingen.

Belangrijk onderdeel bij het selectieproces is de communicatie naar spelers en naar de ouders/verzorgers. Zowel bij het uitnodigen voor het spelen van selectiewedstrijden als bij het uiteindelijk selecteren voor één van de prestatieteams is het van belang om vóóraf duidelijk aan te geven welke spelregels worden gehanteerd. Deze spelregels kunnen per leeftijdscategorie verschillen, maar dienen altijd vóóraf bekend te zijn bij spelers en/of ouders/verzorgers. Het tijdig en volledig informeren van spelers en ouders/verzorgers is de verantwoordelijkheid van de betreffende coördinator.

7 HET BEGELEIDEN VAN JEUGDSPELERS BINNEN SV LELYSTAD'67

7.1 De speciale verantwoordelijkheid van SV LELYSTAD'67 voor de jeugd

Volgens de doelstelling van de vereniging (zie hoofdstuk 4) wil SV LELYSTAD'67 de lichamelijke, geestelijke en sociale ontwikkeling van haar jeugdleden bevorderen. De vereniging neemt hierin bewust een eigen verantwoordelijkheid in de vorm van beleid ten aanzien van de begeleiding. Zij hanteert daarbij de algemeen geldende waarden en normen in de Nederlandse maatschappij, aangevuld met afspraken die noodzakelijk zijn voor het goed functioneren van de vereniging. Hierbij spelen twee aspecten een prominente rol:

- A. Wijze van begeleiden van de jeugd (zowel van groepen als van individuele spelers)
- B. Daarbij gehanteerde waarden en normen.
- C. Leiders en trainers dienen een bewijs van goedgedrag te overhandigen aan de jeugdcoördinator

Ad A. Wijze van begeleiden van jeugdspelers.

Jeugdleden worden beïnvloed door alles en iedereen waarmee ze te maken krijgen. Door de manier waarop zaken binnen de vereniging zijn geregeld, door de wijze waarop zaken worden uitgevoerd, maar vooral door mensen met wie ze te maken krijgen. Voor de hand liggen de ouders/verzorgers, de teambegeleiding en de trainer. Daarnaast vervullen echter ook de leden van de jeugdcommissie en de jeugdscheidsrechter een begeleidende rol. Ook hun gedrag is van invloed op de ontwikkeling van een jeugdspeler.

Begeleiding bestaat uit *uitleggen* wat de bedoeling is, *doen* wat de bedoeling is en zelf *het goede voorbeeld* geven. De begeleiding dient een positieve bijdrage te leveren aan de ontwikkeling. Daarom is de essentie van de begeleiding verwoord in drie kernbegrippen:

- *Duidelijk*: voor een goede begeleiding is het belangrijk om te zorgen voor duidelijkheid (liefst vooraf) richting de jeugdleden ten aanzien van gewenst en ongewenst gedrag;
- *Consequent*: daar waar de vereniging richtlijnen geeft voor gewenst en ongewenst gedrag, neemt zij tevens de verantwoordelijkheid op zich om toe te zien op consequente navolging. Dit betekent dat iedereen die met jeugdleden te maken heeft, gewenst gedrag zichtbaar waardeert en bij ongewenst gedrag de jeugdspeler hierop aanspreekt. Situaties waarin dit kan voorkomen zijn bijvoorbeeld:
 - Gedrag van jeugdspelers voor en na de wedstrijd of training (buiten of in de kantine);
 - Douchen na de wedstrijd of training;
 - Achterlaten van een schone kleedkamer;
 - Van andermans eigendommen afblijven (kleding, schoenen, fietsen, voetbaltassen etc.);
 - Gedrag in de kleedkamer;
 - Gedrag op het veld (richting scheidsrechter, tegenstander, medespelers, leider, trainer, ouders/verzorgers);
- *Opbouwend*: uitingen richting jeugdspelers dienen bij te dragen aan de positieve beleving van de jeugdspeler ten aanzien van het jeugdvoetbal. Dit betekent dat iedereen die met de jeugdspelers te maken krijgt hierin een verantwoordelijkheid heeft. Het uitleggen van een oefening op de training, het aanmoedigen van spelers

tijdens een wedstrijd en zelfs het corrigeren van ongewenst gedrag dienen bij de speler het beeld te bevestigen dat SV LELYSTAD'67 duidelijk en consequent is, maar daarbij het plezier in het voetbal weet te behouden. Het mag duidelijk zijn dat er leeftijdsafhankelijke verschillen bestaan tussen het benaderen van een F-pupil en een A-junior. Voor alle leeftijdsgroepen dient echter duidelijk te zijn wat wel en niet kan.

Ad B. Geldende waarden en normen

SV LELYSTAD'67 vindt de volgende waarden erg belangrijk bij het begeleiden van jeugdspelers:

- Respect
- Eigen verantwoordelijkheid
- Plezier.

Respect: de mate waarin personen en groepen rekening houden met gevoelens, eigenwaarde, zelfvertrouwen en eigendommen van anderen.

Gehanteerde norm: alle betrokkenen bij het jeugdvoetbal hebben recht op een respectvolle behandeling. Of het nu gaat om contact tussen een trainer en jeugdspelers, tussen een teambegeleider en ouders/verzorgers, tussen jeugdspelers en de scheidsrechter of tussen jeugdspelers onderling, in alle situaties staat onderling respect hoog in het vaandel van de vereniging. Zaken als pesten, schreeuwen, schelden, negatief bekritisieren en uitlachen zijn voorbeelden van gedrag dat hieraan niet voldoet. Daarentegen zijn complimenten geven, stimuleren, enthousiasmeren en elkaar helpen voorbeelden die wél getuigen van respect. Iedereen wil plezier beleven aan het jeugdvoetbal. Iedereen heeft recht op het beleven van plezier aan het jeugdvoetbal. Maar iedereen heeft daarmee ook de plicht om *anderen* plezier te laten beleven aan het jeugdvoetbal.

Invulling: om dit te realiseren, wordt het onderwerp expliciet benoemd in dit jeugdvoetbalbeleidsplan. In het beleid zijn de volgende maatregelen opgenomen ter bevordering en controle van respectvol gedrag op en rond de velden:

- Respectvol gedrag krijgt regelmatig aandacht in het clubblad en op de website;
- Alle teambegeleiders ontvangen aan het begin van het seizoen instructies voor respectvol gedrag van hun team;
- Alle spelers c.q. ouders/verzorgers ontvangen aan het begin van het seizoen informatie over respectvol gedrag op en rond het veld;
- Het jeugdkader (jeugdvoorzitter, jeugdcommissieleden, trainers, leiders) geeft zelf het goede voorbeeld en spreekt personen of groepen aan op ongewenst gedrag.

Eigen verantwoordelijkheid: de mate waarin alle betrokkenen zich bewust zijn van de gevolgen van hun eigen gedrag en hier in positieve zin naar handelen.

Gehanteerde norm: alle betrokkenen gedragen zich op een wijze die aansluit bij de doelstelling van de vereniging en bij genoemde waarden en normen. Iedere betrokkene is zelf verantwoordelijk voor zijn of haar gedrag en kan hier ook op persoonlijke titel op worden aangesproken. Anderzijds kan iedere betrokkene ook anderen aanspreken op ongewenst gedrag. Wie iemand aanspreekt op ongewenst gedrag, doet dit met respect voor de ander; het gaat niet om de persoon, maar om het gedrag. Wie wordt aangesproken op ongewenst gedrag, doet er verstandig aan niet direct de verdediging te zoeken, maar zich eerst af te vragen of de opmerking terecht is.

Invulling: het bevorderen van een verenigingscultuur waarbinnen mensen uit zichzelf en vanwege onderlinge sociale controle worden gestimuleerd om eigen verantwoordelijkheid te nemen voor hun gedrag. Hoewel dit lastig is te sturen, geeft het jeugdkader in ieder geval het goede voorbeeld.

Plezier: de mate waarin spelende en niet-spelende betrokkenen bij de jeugdafdeling de vereniging ervaren als prettig, gezellig en leuk.

Gehanteerde norm: alle betrokkenen bij het jeugdvoetbal binnen SV LELYSTAD'67 moeten hieraan plezier kunnen beleven.

Invulling: De vereniging stelt zich ten doel hiervoor de juiste voorwaarden te creëren door onder andere:

- Duidelijkheid te bieden in onderlinge verwachtingen;
- Vrijwilligers te vragen voor rollen en functies die hun persoonlijke voorkeur hebben;
- Training en begeleiding af te stemmen op leeftijdsgebonden kenmerken van de jeugdspelers;
- Naast de reguliere voetbalonderdelen competitievoetbal en trainen, extra activiteiten te organiseren als eigen jeugdtoernooien, deelname aan jeugdtoernooien bij andere verenigingen, voetbalclinics, zaalvoetbal tijdens de winterstop etc.

7.2 Contact met de jeugdleden

Communicatie met de jeugdleden bestaat uit schriftelijke informatie en periodieke dialogen. Daarnaast is het voor iedere betrokkene bij het jeugdvoetbal uiteraard altijd mogelijk om bij vragen, opmerkingen of suggesties contact op te nemen met één van de jeugdcommissieleden.

Met jeugdleden die worden aangetrokken door een 'BVO' (vereniging uit het betaalde voetbal) en daarom besluiten om SV LELYSTAD'67 te verlaten, wordt door de vereniging actief contact onderhouden. Indien de overstap geen succes mocht blijken, dan helpen deze contacten speler en vereniging om elkaar daarna snel weer te vinden. Omdat dit sterk individueel bepaald is, worden in dit document geen verdere richtlijnen gegeven.

7.2.1 Schriftelijke informatie

Onder schriftelijke informatie wordt hier onder andere verstaan:

- Informatie over de vereniging;
- Het jeugdvoetbalbeleidsplan;
- Informatie over selectie en teamindeling;
- Teaminformatie via de teambegeleider of trainer;
- Overige schriftelijke informatie.

7.3 Begeleiding bij de overgang van junioren naar senioren

Volgens de regels van de KNVB moeten spelers die op 1 januari 19 jaar of ouder zijn, het volgende seizoen over van de jeugd naar de senioren. Jongere spelers mogen, op verzoek van de vereniging, over naar de senioren.

Om de overgang van jeugd naar senioren soepel te laten verlopen, heeft SV LELYSTAD'67 hiervoor beleid ontwikkeld. Binnen dit beleid worden twee situaties onderscheiden:

- Jeugdspelers die niet zijn geselecteerd voor het spelen binnen de selectie Senioren en dus overgaan op basis van hun leeftijd;
- Jeugdspelers die wel zijn geselecteerd voor het spelen binnen de selectie Senioren en dus overgaan in het belang van hun verdere ontwikkeling.

7.3.1 Jeugdspelers die niet zijn geselecteerd voor de Selecties teams Senioren

Jeugdspelers die niet zijn geselecteerd voor het spelen binnen de selectie Senioren worden aan het einde van hun laatste jeugdseizoen administratief overgedragen door de jeugdcoördinator A-junioren naar de coördinator senioren. De spelers ontvangen hierover vóór het einde van het seizoen schriftelijk bericht van de jeugdcommissie. Bij de voorbereidingen voor het nieuwe seizoen worden zij, rekening houdend met kwaliteiten, wensen en ambities, door de coördinator senioren ingedeeld in hun nieuwe team. Voor afstemming hierover kunnen zij contact opnemen met de coördinator senioren. Bij verschil van inzicht over spelerskwaliteiten kan de jeugdcoördinator A-junioren worden geraadpleegd. Met ingang van het nieuwe seizoen vallen zij onder de coördinator senioren.

7.3.2 Jeugdspelers die wel zijn geselecteerd voor de Selectie Teams Senioren

Bij jeugdspelers die zijn geselecteerd voor het spelen binnen de selectie Senioren vormt de overgang van jeugd naar senioren een bewuste stap in de ontwikkeling van de betreffende speler. Hoofd Opleidingen, de trainer van het eerste seniorenteam, de trainer van het huidige jeugdteam en uiteraard de speler zelf stellen samen vast wanneer dit moment is aangebroken. Dit moment is zeer individueel en verschilt per speler. Het is het moment waarop de speler zich op alle vlakken van het jeugdvoetbal (zoals techniek, tactiek, inzicht, fysieke en emotionele ontwikkeling) maximaal heeft ontwikkeld en voor verdere groei behoefte heeft aan nieuwe weerstanden. De beslissing of de overstap daadwerkelijk wordt doorgevoerd wordt genomen door het bestuurslid Voetbaltechnische zaken. Immers, die is vanuit zijn functie verantwoordelijk voor de verdere doorstroming naar het eerste elftal.

Een dergelijke stap is alleen zinvol als de speler vervolgens ook de mogelijkheid krijgt om zich verder te ontwikkelen. Dit betekent onder andere:

- ruime trainings- en speelmomenten op hoger niveau;
 - ook na de overgang naar de senioren: individuele aandacht en begeleiding door de Hoofd Opleidingen en de trainer van het eerste seniorenteam;
 - gerichte aanpak van kwaliteiten die verdere ontwikkeling behoeven.
- Omdat het voor alle partijen, maar vooral voor de speler zelf, een teleurstelling zal zijn wanneer de overstap niet leidt tot het gewenste resultaat, dient deze beslissing vooraf goed te worden overwogen. Daar waar kansen en risico's voldoende zijn afgewogen en vooral de speler gemotiveerd is om er een succes van te maken, mag hij rekenen op maximale ondersteuning vanuit de vereniging. Dit betekent onder andere dat Hoofd Opleidingen de betreffende speler volgt totdat duidelijk is waar de overstap toe heeft geleid met een maximum van twee jaar. Uitgangspunt hierbij is dat bij een verantwoorde overgang van junioren naar senioren binnen twee jaar duidelijk moet zijn of de speler de capaciteiten heeft voor het eerste of dat dit er uiteindelijk toch niet is uitgekomen. In alle gevallen vindt er bij beëindiging van het actief volgen een formele afronding plaats tussen bestuurslid Technische Voetbalzaken, Hoofd Opleidingen, trainer van het eerste en de betreffende speler.

8 TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN HET JEUGDKADER

In hoofdstuk 2 is een organisatieschema van de jeugdafdeling getoond. Daarin zijn de jeugdkaderfuncties genoemd. Hoofdstuk 8 beschrijft de belangrijkste taken en verantwoordelijkheden van alle jeugdkaderfuncties. Hoofdstuk 9 beschrijft hoe voor deze functies wordt omgegaan met werving en opleiding.

In de hoofdstukken 8 en 9 worden de volgende jeugdkaderfuncties onderkend:

- a) Jeugdvoorzitter
- b) Jeugdsecretaris
- c) Technische Commissie
- d) Hoofdopleidingen
- e) Jeugdcoördinatoren A-F
- f) Selectietrainers junioren (1e team)
- g) Selectietrainers pupillen (1e team)
- h) Assistent selectietrainer junioren (2e team)
- i) Assistent selectietrainer pupillen (2e team)
- j) Keepertrainer junioren
- k) Keepertrainer pupillen
- l) Recreatietrainers junioren
- m) Recreatietrainers pupillen
- n) Teambegeleiders
- o) Scouts
- p) Toernooicoördinator.

8.1 Taken en verantwoordelijkheden per jeugdkaderfunctie

Onderstaande opsomming pretendeert niet volledig te zijn. Doel is slechts om aan te geven welke taken en verantwoordelijkheden essentieel zijn.

Voor alle jeugdkaderfuncties geldt vanzelfsprekend dat men zich actief conformeert aan het geldende jeugdvoetbalbeleid van SV LELYSTAD'67. Jeugdkaderleden zijn gemotiveerd om, onder verantwoordelijkheid van de jeugdvoorzitter, het jeugdvoetbalbeleid uit te voeren, op constructieve wijze te communiceren en verder te ontwikkelen in termen van kwaliteit, plezier en prestatie.

- a) Jeugdvoorzitter
 - Is eindverantwoordelijk voor de jeugdafdeling;
 - Is geen lid van het bestuur;
 - Is verantwoordelijk voor uitvoering, communicatie en verdere ontwikkeling van het jeugdvoetbalbeleid van SV LELYSTAD'67;
 - Realiseert aan de hand van het beleid voor jeugdleden en jeugdkader zichtbare verbeteringen in termen van kwaliteit, plezier en prestatie;
 - Werft, stimuleert, ondersteunt en begeleidt jeugdkaderleden bij uitoefening van hun functie;
 - Zorgt ervoor dat alle binnen het jeugdvoetbalbeleid voorkomende taken zijn belegd en conform beleid worden uitgevoerd;
 - Vertegenwoordigt intern en extern het jeugdvoetbal van SV LELYSTAD'67;
 - Dient voor iedereen als aanspreekpunt aangaande het jeugdvoetbal;
 - Neemt gemotiveerde beslissingen en kan deze toelichten;
 - Zit vergaderingen voor.

b) Jeugdsecretaris

- Is verantwoordelijk voor het inbrengen, versturen, archiveren en beheren van inkomende en uitgaande post en verslagen van de vergaderingen en overlegvormen;
- Is verantwoordelijk voor alle interne en externe zaken omtrent het wedstrijdsecretariaat voor competitiewedstrijden;
- Onderhoudt nauw contact met de wedstrijdsecretaris van de vereniging aangaande alle wedstrijdzaken;
- Zorgt ervoor dat alle jeugdteams kunnen spelen conform de KNVB-competitieschema's;
- Is verantwoordelijk voor het verzorgen en communiceren van de trainingsschema's voor alle jeugdteams;
- Verzorgt de verslagen van het jeugdvoetbalbeleidsoverleg;
- Voorziet alle jeugdcoördinatoren tijdig van de juiste wedstrijd informatie.

c) Technische Commissie

- Is verantwoordelijk voor vastleggen, beheren, communiceren, ontwikkelen, controleren en evalueren van het algehele jeugdvoetbalbeleid (in nauwe samenwerking met de jeugdcoördinator);
- Is verantwoordelijk voor beheer en behandeling van ingekomen ideeën, vragen en opmerkingen ten aanzien van het jeugdvoetbalbeleid;
- Stimuleert en ondersteunt bij de beleidsuitvoering;
- Bewaakt de kwaliteit van de beleidsuitvoering, rapporteert hierover aan de jeugdcommissie en adviseert de jeugdcommissie ten aanzien van door te voeren verbeteringen.

d) Hoofd Opleidingen

- Is minimaal in bezit van KNVB-diploma 'Trainer-Coach II', heeft aantoonbaar ruime ervaring met het trainen van jeugdteams in diverse leeftijdscategorieën en heeft aantoonbare ervaring met jeugdprestatievoetbal op hoog niveau;
- Is verantwoordelijk voor advisering over en uitvoering van het voetbaltechnisch jeugdvoetbalbeleid;
- Is verantwoordelijk voor de indeling van de prestatieteams voor alle leeftijdscategorieën;
- Stuur, begeleidt, stimuleert en corrigeert de jeugdtrainers A t/m F van prestatie- en recreatieteams;
- Is voorzitter van het jeugdtrainersoverleg;
- Verzorgt de verslagen van het jeugdtrainersoverleg;
- Vertaalt zijn visie op jeugdvoetbal naar uitvoerbaar technisch beleid;
- Volgt in ruime mate de trainingen en wedstrijden.

e) Jeugdcoördinatoren A-F

- Zijn verantwoordelijk voor alle teams binnen hun leeftijdscategorie;
- Zijn verantwoordelijk voor de indeling van de recreatieteams binnen hun leeftijdscategorie;
- Zijn verantwoordelijk voor werving, opleiding en begeleiding van de teambegeleiding binnen hun leeftijdscategorie;
- Zijn verantwoordelijk voor correct gedrag en correcte (wedstrijd)administratie van de teams binnen hun leeftijdscategorie;
- Verzorgen bij toerbeurt verslagen van het coördinatorenoverleg;
- Zorgen voor accommodatie bij competitie- en vriendschappelijke wedstrijden;
- Onderhouden voor de jeugdwedstrijden contact met de scheidsrechterscoördinator van de vereniging;

- Zorgen voor ontvangst en verzorging van teams en scheidsrechters bij competitie- en vriendschappelijke wedstrijden;
- Regelen in overleg met trainers en teambegeleiders vriendschappelijke wedstrijden;
- Informeren teambegeleiders over wedstrijdprogramma's, wijzigingen ten aanzien van wedstrijden, afgelastingen etc.;
- Voeren de administratie voor de betreffende leeftijdscategorie;
- Zijn voorzitter van het teambegeleidersoverleg binnen hun leeftijdscategorie;
- Verzorgend de verslagen teambegeleidersoverleg binnen hun leeftijdscategorie.

Bovenstaande opsomming geeft al aan dat de taken van een jeugdcoördinator omvangrijk zijn. Dat kan bij grotere leeftijdscategorieën een risico vormen voor de kwaliteit en de continuïteit. Daarom kan bij grotere leeftijdscategorieën worden overwogen om de jeugdcoördinator te laten ondersteunen door een assistent die bijvoorbeeld de administratieve taken op zich neemt. Beslissingen hierover neemt de jeugdcoördinator in overleg met de betreffende jeugdcoördinator A-F.

f) Selectietrainers junioren (1e team)

Hieronder worden verstaan de trainers van A1, B1 en C1 die binnen hun leeftijdscategorie het eerste team zelf trainen, maar tevens verantwoordelijk zijn voor de training van het tweede team

- Zijn in bezit van het KNVB-diploma 'Trainer Coach III - Jeugd' of bezitten ruime ervaring én stellen zich ten doel dit diploma binnen één seizoen te behalen;
- Helpen, aan de hand van het voetbaltechnische jeugdvoetbalbeleid, de selectiespelers om zich maximaal te ontwikkelen;
- Geven hun trainingen vorm op basis van kwaliteit, plezier en prestatie;
- Stellen zich ten doel de spelers optimaal te ondersteunen, als team maar ook zeker op individueel niveau;
- Staan andere trainers binnen hun leeftijdscategorie bij met raad en daad.
- Wedstrijdbespreking met begeleiding van het bord.

g) Selectietrainers pupillen (1e team)

Hieronder worden verstaan de trainers van D1, E1 en F1 die binnen hun leeftijdscategorie het eerste team zelf trainen, maar tevens verantwoordelijk zijn voor de training van het tweede team

- Zijn in bezit van het KNVB-diploma 'Pupillen Trainer' (of de voor hen geldende module D, E of F daarvan) of bezitten ruime ervaring én stellen zich ten doel dit diploma binnen één seizoen te behalen;
- Helpen, aan de hand van het voetbaltechnische jeugdvoetbalbeleid, de selectiespelers om zich maximaal te ontwikkelen;
- Geven hun trainingen vorm op basis van kwaliteit, plezier en prestatie;
- Stellen zich ten doel de spelers optimaal te ondersteunen, als team maar ook zeker op individueel niveau;
- Staan andere trainers binnen hun leeftijdscategorie bij met raad en daad.

h) Assistent selectietrainers junioren (2e team)

Hieronder worden verstaan de trainers van de tweede teams, die onder begeleiding van de selectietrainer hun spelers zo veel mogelijk laten aansluiten op het trainingsniveau van het eerste team.

- Zijn bij voorkeur (jonge) senioren die een sportopleiding volgen of die de ambitie hebben zich verder te ontwikkelen in het trainersvak; zijn bereid om de relevante module van de KNVB-cursus Juniorentrainer te volgen;
- Helpen, aan de hand van het voetbaltechnische jeugdvoetbalbeleid, de selectiespelers om zich maximaal te ontwikkelen;
- Geven hun trainingen vorm op basis van kwaliteit, plezier en prestatie;

- Stellen zich ten doel de spelers optimaal te ondersteunen, als team maar ook zeker op individueel niveau;
 - Staan andere trainers binnen hun leeftijdscategorie bij met raad en daad.
- i) Assistent selectietrainers pupillen (2e team)
- Hieronder worden verstaan de trainers van de tweede teams, die onder begeleiding van de selectietrainer hun spelers zo veel mogelijk laten aansluiten op het trainingsniveau van het eerste team.
- Zijn bij voorkeur A-junioren of (jonge) senioren die een sportopleiding volgen of die de ambitie hebben zich verder te ontwikkelen in het trainersvak; zijn bereid om de relevante module (D, E of F) van de KNVB-cursus Pupillentrainer te volgen;
 - Helpen, aan de hand van het voetbaltechnische jeugdvoetbalbeleid, de selectiespelers om zich maximaal te ontwikkelen;
 - Geven hun trainingen vorm op basis van kwaliteit, plezier en prestatie;
 - Stellen zich ten doel de spelers optimaal te ondersteunen, als team maar ook zeker op individueel niveau;
 - Staan andere trainers binnen hun leeftijdscategorie bij met raad en daad.
- j) Keepertrainer junioren
- Beschikt over ruime theoriekennis en keeperservaring op hoog niveau;
 - Helpt, aan de hand van het voetbaltechnische jeugdvoetbalbeleid, de jeugdkeepers van A-, B- en C-junioren zich verder te ontwikkelen;
 - Draagt op verantwoorde wijze zijn kennis en ervaring over op de jeugdkeepers.
- k) Keepertrainer pupillen
- Beschikt over ruime theoriekennis en keeperservaring op hoog niveau;
 - Helpt, aan de hand van het voetbaltechnische jeugdvoetbalbeleid, de jeugdkeepers van D-, E- en F-pupillen zich verder te ontwikkelen;
 - Draagt op verantwoorde wijze zijn kennis en ervaring over op de jeugdkeepers.
- l) Recreatietrainers junioren
- Helpen, aan de hand van het voetbaltechnische jeugdvoetbalbeleid, de recreatiespelers om zich maximaal te ontwikkelen;
 - Geven hun trainingen vorm op basis van kwaliteit, plezier en prestatie;
 - Stellen zich ten doel de spelers optimaal te ondersteunen, als team maar ook zeker op individueel niveau;
 - Staan andere trainers binnen hun leeftijdscategorie bij met raad en daad;
 - Oefenstof wordt door Hoofd Opleiding aangereikt
- m) Recreatietrainers pupillen
- Helpen, aan de hand van het voetbaltechnische jeugdvoetbalbeleid, de recreatiespelers om zich maximaal te ontwikkelen;
 - Geven hun trainingen vorm op basis van kwaliteit, plezier en prestatie;
 - Stellen zich ten doel de spelers optimaal te ondersteunen, als team maar ook zeker op individueel niveau;
 - Staan andere trainers binnen hun leeftijdscategorie bij met raad en daad;
 - Oefenstof wordt door Hoofd Opleiding aangereikt
- n) Teambegeleiders
- Stimuleren en begeleiden de spelers binnen hun team bij de ontwikkeling van lichamelijke, sociale en emotionele vaardigheden;
 - Zorgen ervoor dat de spelers van hun team qua houding en gedrag in en rond te veld de algemeen geldende normen en waarden in acht nemen;

- Zorgen voor correcte afhandeling van wedstrijdformulieren, wedstrijdverslagen en teamgerichte communicatie tussen team en vereniging;
 - Dienen als aanspreekpunt voor spelers en ouders/verzorgers.
- o) Scouts
- Stellen zich ten doel om talentvolle jeugdleden de kans te bieden zich sneller en beter te ontwikkelen;
 - Verzamelen en verstrekken op basis van eigen waarneming informatie over, naar hun mening, talentvolle jeugdspelers;
 - Bezoeken per seizoen op aangeven van Hoofd Opleidingen meerdere leeftijdscategorieën;
 - Hebben voldoende tijd voor het bezoeken van wedstrijden en trainingen;
 - Beschikken over voldoende voetbalinzicht om talentvolle spelers tijdens wedstrijden en trainingen te herkennen.
- p) Toernooicoördinator
- Organiseert, in nauwe samenwerking met de jeugdcoördinatoren en Hoofd opleidingen, voor alle jeugdteams toernooien conform het toernooibeleid voor de jeugd;
 - Onderhoudt op constructieve wijze contacten met toernooicommissies van andere verenigingen.

9 WERVING EN OPLEIDING VAN HET JEUGDKADER

In hoofdstuk 8 zijn de taken en verantwoordelijkheden van de verschillende functies binnen de jeugdafdeling beschreven. Hoofdstuk 9 beschrijft op welke wijze de werving per functie plaatsvindt en welke opleidingsfaciliteiten door de vereniging per functie worden geboden.

9.1 Het werven van nieuwe jeugdkaderleden

a) Jeugdvoorzitter

Werving van een nieuwe jeugdvoorzitter vindt plaats aan de hand van een open interne vacature. Kandidaten die menen te voldoen aan het profiel kunnen zich aanmelden bij het bestuur. Een hiertoe samengestelde commissie voert gesprekken met kandidaten en adviseert het bestuur. Omdat de jeugdvoorzitter zowel in het bestuur als binnen de jeugdcommissie een verantwoordelijke functie gaat vervullen, is vertegenwoordiging van beide organen in de commissie essentieel. De commissie bestaat daarom uit:

- Vertegenwoordiger bestuur
- Commissie Lid Technische Voetbalzaken
- Hoofdopleidingen

Desgewenst kunnen er na een eerste selectie aanvullende gesprekken plaatsvinden met bestuur en jeugdcommissie voordat er een beslissing wordt genomen.

b) Jeugdsecretaris

Werving van een nieuwe jeugdsecretaris vindt plaats aan de hand van een open interne vacature. Kandidaten die menen te voldoen aan het profiel kunnen zich aanmelden bij de jeugdvoorzitter. Een hiertoe samengestelde commissie voert gesprekken met kandidaten en adviseert de jeugdcommissie. Omdat de jeugdsecretaris binnen de jeugdcommissie zowel beleidsmatig als uitvoeringsgericht een verantwoordelijke functie gaat vervullen, is vertegenwoordiging van beide disciplines in de commissie essentieel. De commissie bestaat daarom uit:

- Jeugdvoorzitter
- Commissie Lid Technische Voetbalzaken
- Hoofdopleidingen

Desgewenst kunnen er na een eerste selectie aanvullende gesprekken plaatsvinden met bestuur en jeugdcommissie voordat er een beslissing wordt genomen.

c) Technische Commissie

Werving van een nieuwe Commissie lid Technische Voetbalzaken vindt plaats aan de hand van een open interne vacature. Kandidaten die menen te voldoen aan het profiel kunnen zich aanmelden bij het Bestuur. Een hiertoe samengestelde commissie voert gesprekken met kandidaten en adviseert bestuur en jeugdcommissie. Omdat het commissielid Voetbal Technische zaken beleidsmatig en uitvoeringsgericht een verantwoordelijke functie gaat vervullen, is vertegenwoordiging van alle disciplines in de commissie essentieel. De commissie bestaat daarom uit:

- Bestuurslid Technische Voetbalzaken
- Jeugdvoorzitter
- Hoofdopleidingen

Desgewenst kunnen er na een eerste selectie aanvullende gesprekken plaatsvinden met bestuur en jeugdcommissie voordat er een beslissing wordt genomen.

d) Hoofdopleidingen

Werving van een nieuwe Hoofdopleidingen vindt plaats aan de hand van een open externe vacature. Omdat het een betaalde functie betreft, is de eindbeslissing aan het bestuur van SV LELYSTAD'67. Kandidaten die menen te voldoen aan het profiel kunnen zich schriftelijk aanmelden bij de verenigingssecretaris. Een hiertoe samengestelde commissie voert gesprekken met kandidaten en adviseert bestuur en jeugdcommissie. Omdat de Hoofdopleidingen beleidsmatig en uitvoeringsgericht een verantwoordelijke functie gaat vervullen, is vertegenwoordiging van vele disciplines in de commissie essentieel. De commissie bestaat daarom uit:

- Vertegenwoordiger bestuur
- Jeugdvoorzitter
- Commissielid Technische Voetbalzaken
- Vertegenwoordiger jeugdcoördinatoren
- Vertegenwoordiger technische staf

Desgewenst kunnen er na een eerste selectie aanvullende gesprekken plaatsvinden met bestuur en jeugdcommissie voordat er een beslissing wordt genomen.

e) Jeugdcoördinatoren A-F

Werving van een nieuwe jeugdcoördinator vindt plaats aan de hand van een open interne vacature. Kandidaten die menen te voldoen aan het profiel kunnen zich aanmelden bij de jeugdvoorzitter. Een hiertoe samengestelde commissie voert gesprekken met kandidaten en adviseert de jeugdcommissie. Omdat de jeugdcoördinator binnen de jeugdcommissie een verantwoordelijke, uitvoeringsgerichte functie gaat vervullen, is vertegenwoordiging van meerdere disciplines in de commissie essentieel. De commissie bestaat daarom uit:

- Jeugdvoorzitter
- Vertegenwoordiger jeugdcoördinatoren
- Commissie lid Technische Voetbalzaken

Desgewenst kunnen er na een eerste selectie aanvullende gesprekken plaatsvinden met bestuur en jeugdcommissie voordat er een beslissing wordt genomen.

f) Selectietrainers junioren (1e team)

Werving van een nieuwe selectietrainer junioren vindt plaats aan de hand van een open externe vacature. Omdat het een betaalde functie betreft, is de eindbeslissing aan het bestuur van SV LELYSTAD'67. Kandidaten die menen te voldoen aan het profiel kunnen zich schriftelijk aanmelden bij de verenigingssecretaris. Een hiertoe samengestelde commissie voert gesprekken met kandidaten en adviseert bestuur en jeugdcommissie. Omdat de selectietrainer junioren een verantwoordelijke uitvoeringsgerichte functie gaat vervullen, is vertegenwoordiging van meerdere disciplines in de commissie essentieel. De commissie bestaat daarom uit:

- Vertegenwoordiger bestuur
- Commissie lid Technische Voetbalzaken
- Hoofdopleidingen

Desgewenst kunnen er na een eerste selectie aanvullende gesprekken plaatsvinden met bestuur en jeugdcommissie voordat er een beslissing wordt genomen.

g) Selectietrainers pupillen (1e team)

Werving van een nieuwe selectietrainer pupillen vindt plaats aan de hand van een open vacature.

Indien het een betaalde functie betreft (D-pupillen), wordt er een externe vacature gehanteerd en is de eindbeslissing aan het bestuur van SV LELYSTAD'67.

Kandidaten die menen te voldoen aan het profiel kunnen zich schriftelijk aanmelden bij de verenigingssecretaris. Omdat de selectietrainer D-pupillen een verantwoordelijke uitvoeringsgerichte functie gaat vervullen, is vertegenwoordiging van meerdere disciplines in de commissie essentieel. De commissie bestaat daarom uit:

- Vertegenwoordiger bestuur
- Commissie Lid Technische Voetbalzaken
- Hoofdopleidingen

Desgewenst kunnen er na een eerste selectie aanvullende gesprekken plaatsvinden met bestuur en jeugdcommissie voordat er een beslissing wordt genomen.

Indien het een onbetaalde functie betreft (E- en F-pupillen), wordt er een interne vacature gehanteerd en is de eindbeslissing aan de Hoofd Opleidingen, na overleg met de Commissie Lid technische Voetbalzaken. Kandidaten die menen te voldoen aan het profiel kunnen zich schriftelijk aanmelden bij de jeugdvoorzitter. Een hiertoe samengestelde commissie voert gesprekken met kandidaten en adviseert bestuur en jeugdcommissie.

Omdat de selectietrainers E- en F-pupillen een verantwoordelijke uitvoeringsgerichte functie gaan vervullen, is vertegenwoordiging van meerdere disciplines in de commissie essentieel. De commissie bestaat daarom uit:

- Vertegenwoordiger Bestuur
- Commissie Lid Technische Voetbalzaken
- Hoofdopleidingen

Desgewenst kunnen er na een eerste selectie aanvullende gesprekken plaatsvinden met bestuur en jeugdcommissie voordat er een beslissing wordt genomen.

h) Keepertrainer junioren

Werving van een nieuwe keepertrainer junioren vindt plaats aan de hand van een open interne vacature. Kandidaten die menen te voldoen aan het profiel kunnen zich schriftelijk aanmelden bij de jeugdvoorzitter. Een hiertoe samengestelde commissie voert gesprekken met kandidaten en adviseert de jeugdcommissie.

Omdat de keepertrainer junioren een verantwoordelijke uitvoeringsgerichte functie gaat vervullen, is vertegenwoordiging van meerdere disciplines in de commissie essentieel. De commissie bestaat daarom uit:

- Vertegenwoordiger Bestuur
- Commissie Lid Technische Voetbalzaken
- Hoofdopleidingen

Desgewenst kunnen er na een eerste selectie aanvullende gesprekken plaatsvinden met bestuur en jeugdcommissie voordat er een beslissing wordt genomen.

i) Keepertrainer pupillen

Werving van een nieuwe keepertrainer pupillen vindt plaats aan de hand van een open interne vacature. Kandidaten die menen te voldoen aan het profiel kunnen zich schriftelijk aanmelden bij de jeugdvoorzitter. Een hiertoe samengestelde commissie voert gesprekken met kandidaten en adviseert de jeugdcommissie.

Omdat de keepertrainer pupillen een verantwoordelijke uitvoeringsgerichte functie gaat vervullen, is vertegenwoordiging van meerdere disciplines in de commissie essentieel. De commissie bestaat daarom uit:

- Vertegenwoordiger Bestuur
- Commissie Lid Technische Voetbalzaken
- Hoofdopleidingen

Desgewenst kunnen er na een eerste selectie aanvullende gesprekken plaatsvinden met bestuur en jeugdcommissie voordat er een beslissing wordt genomen.

j) Recreatietrainers junioren

Werving van een nieuwe recreatietrainer junioren vindt plaats aan de hand van een open interne vacature. Kandidaten die menen te voldoen aan het profiel kunnen zich schriftelijk aanmelden bij de jeugdvoorzitter. Een hiertoe samengestelde commissie voert gesprekken met kandidaten en adviseert de jeugdcommissie.

Omdat de recreatietrainer junioren een verantwoordelijke uitvoeringsgerichte functie gaat vervullen, is vertegenwoordiging van meerdere disciplines in de commissie essentieel. De commissie bestaat daarom uit:

- Jeugdvoorzitter
- Jeugdcoördinatoren A-C

Desgewenst kunnen er na een eerste selectie aanvullende gesprekken plaatsvinden met bestuur en jeugdcommissie voordat er een beslissing wordt genomen.

k) Recreatietrainers pupillen

Werving van een nieuwe recreatietrainer pupillen vindt plaats aan de hand van een open interne vacature. Kandidaten die menen te voldoen aan het profiel kunnen zich schriftelijk aanmelden bij de jeugdvoorzitter. Een hiertoe samengestelde commissie voert gesprekken met kandidaten en adviseert de jeugdcommissie.

Omdat de recreatietrainer pupillen een verantwoordelijke uitvoeringsgerichte functie gaat vervullen, is vertegenwoordiging van meerdere disciplines in de commissie essentieel. De commissie bestaat daarom uit:

- Jeugdvoorzitter
- Jeugdcoördinatoren D-F

Desgewenst kunnen er na een eerste selectie aanvullende gesprekken plaatsvinden met bestuur en jeugdcommissie voordat er een beslissing wordt genomen.

l) Teambegeleiders

Voor prestatieteams vindt de werving van een nieuwe teambegeleider plaats aan de hand van een open interne vacature. Kandidaten die menen te voldoen aan het profiel kunnen zich schriftelijk aanmelden bij de betreffende jeugdcoördinator. Een hiertoe samengestelde commissie voert gesprekken met kandidaten en adviseert de jeugdcommissie.

Omdat de teambegeleider prestatieteam een verantwoordelijke uitvoeringsgerichte functie gaat vervullen, is vertegenwoordiging van meerdere disciplines in de commissie essentieel. De commissie bestaat daarom uit:

- Jeugdvoorzitter
- Jeugdcoördinator A-F

Desgewenst kunnen er na een eerste selectie aanvullende gesprekken plaatsvinden met bestuur en jeugdcommissie voordat er een beslissing wordt genomen.

Voor recreatieteams is het uitgangspunt dat de begeleiding wordt verzorgd door één of meer ouders/verzorgers van het betreffende team. Kandidaten kunnen zich

aanmelden bij de betreffende jeugdcoördinator. Desgewenst kunnen er na een eerste selectie aanvullende gesprekken plaatsvinden met de jeugdcommissie voordat er een beslissing wordt genomen.

m) Scouts

Werving van een nieuwe scout(en) vindt plaats aan de hand van een open interne vacature. Kandidaten die menen te voldoen aan het profiel kunnen zich aanmelden bij de jeugdvoorzitter. Een hiertoe samengestelde commissie voert gesprekken met kandidaten en adviseert de jeugdcommissie. Omdat de scout binnen de jeugdcommissie een verantwoordelijke, uitvoeringsgerichte functie gaat vervullen, is vertegenwoordiging van meerdere disciplines in de commissie essentieel. De commissie bestaat daarom uit:

- Jeugdvoorzitter
- Hoofdopleidingen
- Trainersstaf

Desgewenst kunnen er na een eerste selectie aanvullende gesprekken plaatsvinden met bestuur en jeugdcommissie voordat er een beslissing wordt genomen.

n) Toernooicoördinator

Werving van een nieuwe toernooicoördinator vindt plaats aan de hand van een open interne vacature. Kandidaten die menen te voldoen aan het profiel kunnen zich aanmelden bij de jeugdvoorzitter. Een hiertoe samengestelde commissie voert gesprekken met kandidaten en adviseert de jeugdcommissie. Omdat de toernooicoördinator binnen de jeugdcommissie een verantwoordelijke, uitvoeringsgerichte functie gaat vervullen, is vertegenwoordiging van meerdere disciplines in de commissie essentieel. De commissie bestaat daarom uit:

- Jeugdvoorzitter
- Hoofdopleidingen
- Trainersstaf

Desgewenst kunnen er na een eerste selectie aanvullende gesprekken plaatsvinden met bestuur en jeugdcommissie voordat er een beslissing wordt genomen.

10 COMMUNICATIE BINNEN DE JEUGDAFDELING

10.1 Verantwoording aan de leden

Jaarverslag ten behoeve van de jaarlijkse ledenvergadering:

- Doel: verantwoording afleggen voor afgelopen seizoen en bekend maken van plannen voor komend seizoen;
- Wie: jeugdvoorzitter
- Onderwerpen:
 1. Jeugdorganisatie afgelopen seizoen
 2. Jeugdvoetbalbeleid afgelopen seizoen
 3. Ontwikkelingen afgelopen seizoen
 4. Leerpunten afgelopen seizoen
 5. Jeugdorganisatie komend seizoen
 6. Jeugdvoetbalbeleid komend seizoen
 7. Actiepunten komend seizoen (**jaarplan + seizoenkalender**);

10.2 Interne overlegsituaties

Jeugdkeravond:

- Doel: met het volledige jeugdker alle aspecten betreffende het jeugdvoetbal bij SV LELYSTAD'67 bespreken, ideeën uitwisselen en suggesties voor verbetering van knelpunten inventariseren;
- Agenda:
 1. Terugblik afgelopen periode
 2. Huidige stand van zaken ten opzichte van beleid en jaarplan
 3. Uitdagingen voor de komende periode
 4. Plenair: discussie over onderwerpen uit het jeugdvoetbalbeleid
 5. Via evaluatieformulieren individuele ideeën en suggesties verzamelen
 6. Afsluiting;
- Frequentie: jaarlijks in januari;
- Deelnemers: alle jeugdkerleden (jeugdcommissie, jeugdtrainers, jeugdteambegeleiders, scouts, toernooicoördinator);
- Voorzitter: jeugdvoorzitter
- Verslag: jeugdsecretaris.

Jeugdvoetbalbeleidsoverleg:

- Doel: tactisch overleg waarin bruikbaarheid, uitvoering en ontwikkeling van het jeugdvoetbalbeleid worden besproken en waarin beleidsbeslissingen worden voorbereid en genomen;
- Agenda:
 1. Verslag vorige vergadering
 2. Actielijst
 3. Uitvoerbaarheid van beleid
 4. Kwaliteit van uitvoering
 5. Beleidsontwikkeling
 6. Nieuwe beleidsbeslissingen
 7. Wat verder ter tafel komt
 8. Rondvraag
 9. Volgende vergadering;
- Frequentie: maandelijks;

- Deelnemers: jeugdvoorzitter, commissielid Technische voetbalzaken, Hoofdopleidingen, jeugdsecretaris.
- Voorzitter: jeugdvoorzitter
- Verslag: jeugdsecretaris.

Jeugdcoördinatoren overleg

- Doel: operationeel overleg ten behoeve van onderlinge afstemming en bespreking van ontwikkelingen en incidenten;
- Agenda:
 1. Verslag vorige vergadering
 2. Actielijst
 3. Ontwikkelingen F-pupillen
 4. Ontwikkelingen E-pupillen
 5. Ontwikkelingen D-pupillen
 6. Ontwikkelingen C-junioren
 7. Ontwikkelingen B-junioren
 8. Ontwikkelingen A-junioren
 9. Uitvoerbaarheid jeugdvoetbalbeleid
 10. Wat verder ter tafel komt
 11. Rondvraag
 12. Volgende vergadering;
- Frequentie: maandelijks;
- Deelnemers: jeugdvoorzitter, jeugdcoördinatoren A t/m F, jeugdsecretaris;
- Voorzitter: jeugdvoorzitter
- Verslag: jeugdcoördinatoren A t/m F bij toerbeurt.

Jeugdselectietrainersoverleg

- Doel: vaststellen c.q. bijstellen van trainingsdoelen, trainingsschema's en op te lossen uitvoeringsknelpunten in het licht van de doelstellingen;
- Agenda
 1. Verslag vorige vergadering
 2. Actielijst
 3. Terugblik afgelopen periode
 4. Afspraken voor komende periode
 5. Uitvoerbaarheid jeugdvoetbalbeleid
 6. Wat verder ter tafel komt
 7. Rondvraag
 8. Volgende vergadering;
- Frequentie:
 - Augustus - kick off: kennismaken, technisch jeugdvoetbalbeleid, ambities en trainingsdoelen per leeftijdscategorie, houding en gedrag, rol Hoofdopleidingen komend seizoen.
 - November - tussenevaluatie:
 - Januari - afspraken tweede seizoenshelft:
 - Maart - afspraken en voorbereiding selectieproces;
- Deelnemers: Hoofdopleidingen, jeugdselectietrainers, jeugdcoördinatoren, in augustus en maart tevens commissielid Technische Voetbalzaken;
- Voorzitter: Hoofdopleidingen
- Verslag: jeugdsecretaris

Recreatietrainers overleg per leeftijdscategorie

- Doel: met alle recreatietrainers van een leeftijdscategorie afspraken maken over verantwoord trainen;
- Agenda:
 1. Jeugdvoetbalbeleid recreatievoetbal

2. Verantwoorde training voor recreatieteams
 3. Interne opleidingsmogelijkheden
 4. Begeleiding door de Hoofdopleidingen;
- Frequentie:
 - Augustus - kick off: kennismaken, technisch jeugdvoetbalbeleid, ambities en trainingsdoelen per leeftijdscategorie, houding en gedrag, rol Hoofdopleidingen komend seizoen
 - Januari - afspraken tweede seizoenshelft;
 - Deelnemers: Hoofdopleidingen, jeugd recreatietrainers, jeugdcoördinatoren, in augustus en januari tevens commissielid Technische Voetbalzaken;
 - Voorzitter: Hoofdopleidingen;
 - Verslag: Jeugdsecretaris.

Jeugdteam begeleiders overleg per leeftijdscategorie

- Doel: periodieke afstemming van operationele en beleidsmatige zaken;
- Agenda:
 1. Verslag vorige vergadering
 2. Actielijst
 3. Mededelingen jeugdcoördinator
 4. Ontwikkelingen per team
 5. Wat verder ter tafel komt
 6. Rondvraag
 7. Volgende vergadering;
- Frequentie: maandelijks;
- Deelnemers: jeugdcoördinator A-F, teambegeleiders van betreffende leeftijdscategorie, jeugdvoorzitter
- Voorzitter: jeugdvoorzitter
- Verslag: jeugdcoördinator A-F.

10.3 Dialoog met de ouders/verzorgers

Ouderinformatieavond:

- Doel: met alle geïnteresseerde ouders/verzorgers van de jeugdspelers de voor hen interessante aspecten betreffende het jeugdvoetbal bij SV LELYSTAD'67 bespreken, ideeën uitwisselen en suggesties voor verbetering van knelpunten inventariseren;
- Agenda:
 1. Terugblik afgelopen periode
 2. Huidige stand van zaken ten opzichte van beleid en jaarplan
 3. Uitdagingen voor de komende periode
 4. Plenair: discussie over onderwerpen uit het jeugdvoetbalbeleid
 5. Via evaluatieformulieren individuele ideeën en suggesties verzamelen
 6. Afsluiting;
- Frequentie: jaarlijks in september;
- Deelnemers: alle geïnteresseerde ouders/verzorgers, alle leden van de jeugdcommissie (jeugdvoorzitter, jeugdsecretaris, Commissie lid technische Voetbalzaken, Hoofdopleidingen, jeugdcoördinatoren);
- Voorzitter: jeugdvoorzitter
- Verslag: jeugdsecretaris.

Voor zaken aangaande het functioneren van de individuele jeugdspeler of aangaande het betreffende team: in eerste instantie via teambegeleiders met betreffende jeugdcoördinator als escalatie.

Verder is er altijd ruimte voor individuele afspraak met andere jeugdcommissieleden.

10.4 Informatievoorziening

Belangrijk onderdeel van de communicatie binnen de jeugdafdeling betreft de informatievoorziening naar jeugdkader en jeugdleden. Onderstaand schema biedt de basis voor deze informatievoorziening.

	Internet	Teletekst	Clubblad	Spelersbrief
Jeugdvoetbalbeleid	Lezen/ downloaden			
Jaarplan	Lezen/ downloaden		Seizoenstart	
Seizoenkalender	Lezen/ downloaden		Seizoenstart	
Aankondiging en verslag evenementen	Lezen	Aankondiging	Aankondiging en verslag	
Trainingsschema	Lezen/ downloaden			Seizoenstart
Wedstrijdschema	Lezen/ downloaden	Wekelijks		Seizoenstart
Teamafspraken ¹⁾	Lezen/ downloaden			Seizoenstart
Procedure selectieproces	Lezen/ downloaden		Maart/april	Uitgenodigde spelers
Voorlopige teamindeling volgend seizoen	Lezen		Mei	
Wedstrijd-verslagen	Lezen			

Ad ¹⁾ : Teamafspraken tussen jeugdcommissie en spelers c.q. ouders/verzorgers worden bij aanvang van het seizoen schriftelijk gecommuniceerd via de teambegeleiders en bevatten minimaal:

- Naam/adres/telefoonnummer teamspelers, trainers en leiders
- Afspraken over verzamelen, vervoer uitwedstrijden, wassen etc;
- Afspraken over gedrag en controle hierop in kantine, kleedkamer, op en rond het veld;
- Aanwezigheid en gedrag van ouders/verzorgers;
- Aanwezigheid leider of aanvoerder (bij A en B) IN DE KLEEDKAMER voor en na de wedstrijd bij ALLE teams;
- Douchen en opruimen van de kleedkamer ;
- Afspraken over trainingen;
- Afspraken over afmelden en afgelastingen.

11 ACTIVITEITEN VOOR DE JEUGD

11.1 Trainingen

Recreatieteams trainen 1 maal per week 1 uur.

Prestatieteams trainen minimaal 2 maal per week. Prestatieteams van A- en B-junioren trainen telkens 1,5 uur, prestatieteams van overige leeftijdscategorieën trainen telkens 1 uur.

Voor prestatieteams kan er per leeftijdscategorie een vrijwillige 3e avond worden ingevoerd, mits dit qua accommodatie niet strijdig is met trainingsmogelijkheden voor andere teams.

Bij recreatieteams is deelname aan de trainingen weliswaar niet verplicht, maar wordt in het belang van de speler wel sterk gestimuleerd. Trainingen zijn mentaal en fysiek veel intensiever dan wedstrijden. Vooral door deelname aan de trainingen kunnen spelers zich ontwikkelen.

Bij prestatieteams is deelname aan de trainingen verplicht; dat hoort bij het spelen in de selectie. Alleen door deelname aan de trainingen is een speler in staat het gewenste niveau qua ontwikkeling te bereiken. Daarnaast is het teamresultaat in grote mate afhankelijk van de individuele kwaliteiten van spelers.

De vrijwillige 3e trainingsavond voor prestatieteams heeft tot doel om spelers, die gemotiveerd zijn tot maximale ontwikkeling, de gelegenheid hiertoe te bieden. In principe zouden alle 1e teamspelers dit moeten willen. Ook gemotiveerde spelers van het 2e team kunnen op basis van individuele afspraken aan deze training deelnemen. Ook zij creëren daarmee voor zichzelf de kans om zich maximaal te ontwikkelen. Qua tijd wordt er rekening gehouden met de leeftijdsverschillen van de categorieën. Bij opstelling van het trainingsschema worden de volgende voorkeurtijden gehanteerd:

Leeftijdscategorie	Voorkeurtijden trainingen
F-pupillen	di-do 18.00 - 19.00; wo-middag
E-pupillen	di-do 18.00 - 19.00; wo-middag
D-pupillen	ma-wo 19.00 – 20.30
C-junioren	di-do 18.00 - 20.00
B-junioren	di-do 19.00 - 21.00
A-junioren	ma-wo 19.30 – 21.30

11.2 Opleidingsactiviteiten voor jeugdspelers

SV LELYSTAD'67 stimuleert individuele ontwikkeling van jeugdspelers. Jeugdspelers met de ambitie en motivatie om zich verder te ontwikkelen (bijvoorbeeld tot teambegeleider, jeugdtrainer of jeugdscheidsrechter) kunnen hierbij door de vereniging worden gefaciliteerd en ondersteund, bijvoorbeeld in de vorm van een bijdrage in de kosten van een KNVB-opleiding en/of in de vorm van interne coaching. Hierover worden altijd individuele afspraken gemaakt tussen jeugdspeler en bestuur.

11.3 Nevenactiviteiten voor jeugdleden

Naast trainingen en wedstrijden, wil SV LELYSTAD'67 haar jeugdleden meer bieden. Er kunnen tal van aanvullende activiteiten worden georganiseerd rond jeugdvoetbal. Onderstaand enkele voorbeelden. Bij het opstellen van het jaarplan maakt de jeugdcommissie ieder seizoen een selectie.

Clinics

Voor recreatieteams uit de leeftijdscategorieën de E, D en C kunnen voetbalclinics worden georganiseerd. Spelers kunnen dan zich inschrijven om 1 keer per week getraind te worden door een selectietrainer. De clinics passen in het kader van breedtesport die uiteraard door de vereniging wordt toegejuicht (ondersteund).

Deelname aan toernooien

Deelname aan toernooien heeft een apart dimensie. Vaak zijn toernooien voor jeugdspelers een feest op zich. Daarom nemen alle jeugdteams in het voorjaar deel aan minimaal één, doch bij voorkeur twee toernooien deel.

Eigen jeugdtoernooi

Het past bij een vereniging van het niveau en de omvang van SV LELYSTAD'67 om een eigen, jaarlijks terugkerend jeugdtoernooi te hebben. Streven hierbij is om zoveel mogelijk jeugdspelers van alle niveaus hieraan te laten deelnemen.

Zaalvoetbal tijdens winterstop

Om de jeugdspelers ook gedurende de winterstop in staat te stellen te voetballen, kan de mogelijkheid worden geboden tot zaalvoetbal, waaronder een zaalvoetbaltoernooi rond de Kerstdagen.

Trainen voor E- en F-pupillen op woensdagmiddag

Om E- en F-pupillen zoveel mogelijk gelegenheid te bieden om met voetbal bezig te zijn, kan ook de woensdagmiddag worden benut. Bijkomend voordeel hiervan kan zijn dat hierdoor 's avonds extra trainingscapaciteit beschikbaar komt.

Jaarlijkse clinic voor E- en F-pupillen door 1e elftalspelers

Voor E- en F-pupillen is les krijgen van 1e elftalspelers een bijzondere gebeurtenis. Zeker als dit wordt gekoppeld aan een 'handtekeningenjacht' achteraf worden voetbal en plezier optimaal gecombineerd.

Jeugd speldag

Een jeugd speldag met tal van voetbalgerelateerde spellen en activiteiten en toegankelijk voor alle jeugdspelers.

12 RANDVOORWAARDEN VOOR UITVOERING VAN HET JEUGDVOETBALBELEID

12.1 Financieel

Jeugdafdeling heeft geen eigen budget. Jaarlijks terugkerende uitgaven zijn opgenomen in de verenigingsbegroting. Aan het begin van ieder seizoen, bij de behandeling van het jaarplan, worden budgetaanvragen voor komend seizoen behandeld. Hieronder vallen onder andere:

- Kleding voor jeugdspelers via sponsoring
- Trainingsfaciliteiten waaronder trainingsballen, pylonen, hesjes etc.
- Wedstrijdfaciliteiten waaronder wedstrijdballen
- Geplande activiteiten zoals opgenomen in het jaarplan

Uitgangspunt van het jeugdbeleid is dat de continuïteit van het jeugdvoetbal wordt geborgd vanuit de verenigingsbegroting.

Voor aanvullende financiële ruimte ten behoeve van bijvoorbeeld extra materialen, spelerskleding of nevenactiviteiten (zie ook 11.3) is jeugdsponsoring een serieus alternatief.

12.2 Materialen en accommodatie

Per team worden ten behoeve van de leiders twee jassen ter beschikking gesteld. (sponsoritem) In eerste instantie alleen voor de selectie elftallen, bij voldoende sponsormiddelen wordt de rest ook aangekleed.

Daarnaast zijn er voor ieder team ten minste twee intrapballen. Ook kan ieder team beschikken over een waterzak en drinkbidons.

De uitlevering van deze materialen vindt aan het begin van het seizoen plaats door de voor de materiaalvoorziening verantwoordelijke functionaris aan de teambegeleiding.

De teambegeleiding draagt de verantwoordelijkheid voor de beschikbaar gestelde materialen. Deze worden aan het eind van het seizoen weer ingeleverd bij de materiaalvoorziening.

Trainingballen worden in overleg met de materiaal man uitgegeven en beheert.

13 TECHNISCH BELEID SENIOREN

Beleid ten aanzien van Senioren

Bij de senioren doet zich het feit voor dat er een wereld van verschil is, voor wat betreft de uitwerking van de voetbalvisie, tussen het 1^e en het laatste elftal binnen SV LELYSTAD'67. Toch geldt voor iedereen dat het hebben van plezier in het uitoefenen van het voetbalspel, de beleving, een centrale rol speelt. Een voorwaarde voor dat plezier is dat een ieder op zijn eigen niveau kan spelen; aan deze voorwaarde zal invulling gegeven moeten worden. Het trachten te verleggen van eigen grenzen kan ook bijdragen tot een versterken van de beleving. In dit toekomstgerichte beleidsplan kan niet worden aangegeven op welk niveau we met elk elftal willen spelen. Wel kan worden aangegeven wat de mogelijkheden en middelen zijn binnen de vereniging om in ieder geval in kwalitatieve en kwantitatieve zin te groeien. Voorwaarde is wel dat de mogelijkheden en middelen die er zijn, volledig benut moeten worden.

Concrete doelstellingen dienen per seizoen vooraf te worden vastgesteld en moeten daarbij ook duidelijk kenbaar gemaakt worden. Uiteraard dienen de doelstellingen een reëel karakter te hebben dat wil zeggen, met inachtneming van, datgene wat we in de toekomst mogen en kunnen verwachten "een Stabiele Zaterdag Hoofdklasser"

Van de senioren wordt het 1^e t/m het 3^e elftal aangemerkt als prestatiegericht. Deze drie elftallen worden weer onderverdeeld in een A-selectie en B-selectie. Dat wil zeggen dat met name het 2^e (doorstroom elftal) volledig in het teken zal staan van de opleiding van jonge voetballers, welke geschikt worden geacht op termijn voor het 1^e elftal in aanmerking te komen. In het 2^e dienen dan ook een aantal oudere spelers te zijn opgenomen die bereid en geschikt zijn hun ervaring over te dragen op deze jonge spelers. Het 3^e elftal dient ook over dergelijke spelers te beschikken om zo de evt. jonge spelers op te vangen die voorlopig (nog) niet in aanmerking komen voor de A-selectie. De jonge spelers van het 2^e en 3^e elftal beschikken echter wel over het potentieel om bij een positieve ontwikkeling alsnog op termijn in aanmerking te komen voor het 1^e elftal.

Tevens dient er komend seizoen aanvang gemaakt te worden met een elftal onder de 21 jaar. Dit initiatief wordt door Hoofdopleidingen en de trainers van het 2^e elftal ingevuld en bewaakt om de doorstroming naar het 1^e elftal te waarborgen.

De niet als prestatiegerichte aangemerkte elftallen vormen de recreatieve elftallen (vanaf SVL 67 4). Het doel van deze elftallen is puur recreatievoetbal.

13.1 Overleg

Het trainersoverleg vergadert in de regel 4 x per seizoen in de maanden september, november, januari en maart. Aan dit overleg nemen deel:

Bestuurslid Technische voetbalzaken

Hoofdtrainer

Commissie Lid Technische voetbalzaken

Hoofdopleidingen

Trainer 2^e elftal

Keepertrainer Senioren

Trainer A- Junioren

13.2 Voetbaltechnische Structuur

Doel: Omschrijven wat binnen de voetbalvereniging SV LELYSTAD'67 wordt verstaan onder prestatie en recreatie gerichte elftallen. De verschillen aangegeven in voorwaarden die voor de verschillende elftallen gelden en de diverse voorwaarden aan spelers en trainers van deze elftallen formuleren.

Senioren 1

Senioren 1 hoort op zo'n hoog mogelijk prestatieniveau te voetballen, en moet dus worden nagestreefd. Met inachtneming van de beschikbare spelers en materiaal. Dus optimaal presteren, waarbij een kampioenschap moet worden nagestreefd. Mocht blijken dat het beschikbare materiaal (spelers) niet toereikend is dan is het nastreven om spelers te halen een must. In dit kader wordt er dringend een beroep gedaan om de sponsorcommissie van SV LELYSTAD'67. Hierover later meer. Een juiste uitstraling van het 1^e elftal is van essentieel belang voor de gehele vereniging. Deze uitstraling is zowel intern als extern belangrijk.

Intern: In de vorm van de eigenspelers uitzicht bieden om binnen de eigenclub op een behoorlijk niveau te kunnen presteren en toename van de bereidheid om wat voor de eigen club te willen betekenen.

Extern: In de vorm van aantrekkingskracht voor nieuwe leden en eventuele talentvolle (jeugd) spelers afkomstig van andere clubs.

13.3 Prestatiegerichte elftallen (SVL '67 2 en 3 elftal)

De ontwikkeling van de individuele speler heeft hierbij hogere prioriteit dan het competitiebelang. Dat wil zeggen dat met name het 2^e (doorstroomelftal) volledig in het teken zal staan van de opleiding van jonge voetballers, welke geschikt worden geacht op termijn voor het eerste in aanmerking te komen. In het tweede dienen dan ook een aantal oudere spelers te zijn opgenomen die bereid wen geschikt zijn hun ervaring over te dragen op deze jonge spelers.

De overige spelers van de B-selectie geven invulling aan het derde elftal. Binnen de club SV LELYSTAD'67 is het streven om in het tweede of derde elftal zoveel mogelijk jeugd met elkaar te laten spelen. Dit elftal wordt beschouwd als "kweekvijver". Het aantal prestatiegerichte elftallen ligt nergens vast en kan zo nodig gewijzigd worden. Dit is in zijn geheel afhankelijk van het aantal beschikbare spelers.

Voorwaarden Prestatiegerichte elftallen

De volgende voorwaarden zullen door SV LELYSTAD'67 moeten worden ingevuld:

- Aanwezigheid van gediplomeerde trainers A-B Selectie
- Creëren van een goede jeugdopleiding
- Goede begeleiding van leiders, grensrechters en medisch verzorging
- Invulling geven ten aanzien van het elftal onder de 21 jaar
- Ontwikkelen en bewaken van het Technische beleid
- Toepassen en invoeren scoutingsysteem
- Optimale faciliteiten, (trainingsvelden, kunstgras, materiaal)

Voor de spelers gelden ook een aantal voorwaarden waaraan zij moeten voldoen:

- 100% inzet tijdens de trainingen en wedstrijden
- Minimaal twee maal trainen per week en beschikbaar zijn op wedstrijddagen
- Zorgen voor een tijdige afmeldingen voor trainingen en wedstrijden
- Positieve uitstraling
- Bijdrage aan het inpassen van het elftal onder de 21 jaar
- Elftalbelang gaat voor individuele belang

Keepersbeleid

In afwijking op het voorgaande geldt voor keepers van de A-B selectie dat zij verplicht zijn om minimaal één maal per week de keeperstraining te volgen. De training wordt verzorgd door een daarvoor aangestelde keeperstrainer. De keeperstraining zal plaatsvinden in het begin van de week, zodat de keeper de tweede training met zijn selectie kan volgen.

De trainers/coaches van de verschillende elftallen hebben regelmatig informeel contact met de keeperstrainer over de volgende zaken:

- Vorderingen en ontwikkelingen van de keepers
- Aangeven van de accenten van de trainingen
- Tekortkomingen van de keepers
- Indeling in desbetreffende elftal
- Eventueel indeling nieuw seizoen

Voor het bepalen van het elftal waarin de keeper zal spelen heeft de keeperstrainer uitsluitend een adviserende stem.

Spelsystemen

In de jeugd van SV LELYSTAD'67 wordt het systeem 1:4:3:3 gespeeld. De reden dat hiervoor gekozen is heeft te maken met de uitvoering. Het 1:4:3:3 systeem is voor jeugdspelers het gemakkelijkst te hanteren. Dit omdat het systeem een duidelijke veldbezetting en duidelijke taken met zich meebrengt. Binnen de prestatiegerichte elftallen van de senioren dient er regelmatig afstemming te zijn tussen hoofdtrainer/hoofdopleidingen en de trainer van de B selectie voor wat betreft het te hanteren spelsysteem. Uitgangspunt is hier wel dat het te hanteren systeem afgestemd is op de kwaliteit binnen het elftal, indien noodzakelijk kan het systeem 1:4:4:2 worden gehanteerd.

Wedstrijdgericht Trainen

De training, op welk niveau dan ook, heeft als doel dat spelers leren oftewel dat ze werken aan hun tekortkomingen. Hierdoor zullen de spelers zich verbeteren. Dit betekent in de praktijk dat er veel herhalingen zal plaatsvinden. Het is de taak van de trainer om daar de juiste en gevarieerde oefenstof bij te vinden.

Wedstrijdgericht trainen houdt in dat de trainer de training afstemt op problemen **(fouten, onderdelen die verbeterd kunnen worden)** die zich in de wedstrijden voordoen. Binnen de training zal de trainer een situatie creëren waarbij het probleem naar voren zal komen. Binnen de oefensituatie zal de trainer zorgen voor meerwaarde, dit door middel van situatief naar oplossingen in de trainingssituatie. Wedstrijd gericht trainen is ook op de training zoveel mogelijk weerstanden inbouwen.

Trainingsavonden

SVL '67 1^e elftal	Dinsdag en donderdagavond (verplicht)
SV LELYSTAD'67 2^e elftal	Dinsdag en donderdagavond (verplicht)
SV LELYSTAD'67 3^e elftal	Dinsdag en donderdagavond (1 avond verplicht)

Keeperstraining

Verplicht: 2x per week, waarbij op de maandagavond onderleiding van een ervaren keeperstrainer wordt getraind. Daarnaast is de Donderdagavond verplicht om bij de selectie mee te trainen.

Sport-verzorger

De sportverzorger maakt deel uit van de technische staf en legt verantwoording af aan de hoofdtrainer.

Doel van deze functie: het zodanig ondersteunen van de hoofdtrainer op het gebied van sport-verzorging, loop- en conditietrainingen en het verzorgen van spelers, dat op termijn de doelstelling van de club wordt gerealiseerd. Daarnaast het ontwikkelen van een sport-medisch beleid voor de gehele voetbalvereniging.

De sportverzorger dient dan ook aanwezig te zijn op de trainingavonden alsmede bij de wedstrijden van het 1^e elftal.

13.4 De Technische Commissie

Doelstelling

Het op technisch vlak voorwaarden creëren waardoor een speler zich individueel in technisch opzicht optimaal kan ontwikkelen, waardoor hij in teamverband van grotere waarde wordt voor zijn elftal en voor de vereniging.

Ultieme doelstelling

Alle selectie elftallen dienen op zo'n hoogmogelijk niveau te acteren, waarbij het eerste elftal aansluiting moet creëren bij de Top van het Nederlandse amateurvoetbal.

Samenstelling Technische Commissie

Voor het begeleiden van Trainers, Jeugdcoördinatoren en Spelers zijn coördinatoren benoemt voor de diverse elftalgroepen, te weten voor:

Senioren A-selectie en overige seniorenelftallen

Jan van de Hengel (tevens bestuurslid Technische voetbalzaken)

A/B/C/ elftallen

Herman de Pee

D/E/F/ elftallen

Marco Knippenberg

Bovengenoemde technische commissie is alleen aanspreekbaar op technisch voetbal gebied. Voor overige organisatorische zaken moet zoals normaal een der jeugd en/of senioren commissieleden worden benaderd.

Technisch beleid

De Technische Commissie is verantwoordelijk voor het creëren, bewaken en het laten uitvoeren van het technische beleid binnen SV LELYSTAD'67.

Hiervoor worden bevoegde trainers aangesteld, waarvan de technische commissie verwacht dat zij de doelstellingen weten te realiseren. Om de aansluiting tussen de

leeftijdsgroepen onderling en de senioren te bevorderen, vindt er viermaal per jaar een trainersoverleg plaats onder leiding van de Technische Commissie. Op dit overleg dienen de ontwikkelingen van spelers besproken te worden. Tevens is dit de gelegenheid om trainingsmethoden, oefeningen en speelwijze te bespreken. Resultaat van dit overleg zal moeten zijn, dat alle jeugdelftallen en A-selectie een zelfde speelwijze hanteren, waardoor een soepele overgang naar een hogere leeftijdsgroep of senioren bevorderd wordt.